

连云港工投

集团公司领导深入一线“送清凉”

苏新出准 JS—G027号 2016年7月31日 总第49期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

连日来，骄阳似火，酷暑难当。7月28日，集团公司领导杨龙、胡建明、杨国新、戴鸿鸣、匡友本、陈如军等分赴基层一线，进车间、入工地、到滩（田）头，慰问在高温下坚守岗位的一线员工，送去冰红茶、绿豆等防暑降温品，在炎炎夏日中将“清凉”送到职工心坎上。每到一处，集团公司领导都详细询问一线员工作业环境怎么

样？高温下采取那些保护措施等，亲切叮嘱他们要注意劳逸结合，预防高温中暑和高温作业引发的各类安全事故。并要求各单位要切实组织好、落实好“夏送清凉”这项贴心活动，着力改善高温一线作业员工的生产生活环境，合理安排好作业时间，切实保障广大员工的生命安全和身体健康。

(工宣)

集团公司召开上半年经营活动分析会

为总结、分析上半年经营工作，推进全年目标任务的有序完成，7月27日，集团公司召开上半年经营活动分析会。集团公司董事长、党委书记杨龙，总经理胡建明、监事会主席马春邦等领导出席分析会。会议由胡建明总经理主持，杨龙董事长作了重要讲话。

分析会上，各单位汇报交流了上半年生产经营活动情况以及下一步工作打算。集团总部有关部门负责人发表了意见，集团公司领导对各单位经营活动予以剖析，并对有关问题提出处理意见。

杨龙董事长在深入剖析各产业板块运营情况后指出，下一阶段工作任务重、困难多、时间紧，我们必须强化措施、强力突破、盯住目标、抓住关键，防范风险，在狠抓落实上下功夫，推进各项工作有序开展，努力实现“十三五”开门红。

杨龙董事长强调，纤维新材料板块要坚持“产能扩张上规模、下游延伸上档次、应用研究上品种”为总纲，着力提高产能、着力降低成本、着力开拓市场、着力控制风险，努力推动企业发展进入快车道，实现全年发展既定目标。化工板块要做好扩产扩能，坚持推进技改，坚持建设新项目。要持续开展降本增效活动，严控费用支出，加紧清理临时用工。要高度重视企业安全生产工作，追究责任要严、规章制度要细、安全工作要



实，做到警钟长鸣。统筹做好当前生产经营与长远发展，充分发挥生产潜力，切实为集团产业转型升级做出积极贡献。金融板块要加强市场研判，做好产业基金和应急转贷资金的投资运营。要注意防范风险，继续加大清收力度，努力把经营风险降到最低。制盐板块要抓生产、强投入，确保完成目标。抓市场、动真格，倒逼企业升级。抓管理，立规矩，形成长效机制。全体干部职工一条心、一盘棋、一股劲抓到底，夯实产业基础。农业

板块要大力推进作业机械化、植保现代化，做细夏管秋收工作，构建“大客户+门店+互联网+销售代理”营销网络，探索发展现代农业。园区服务板块要加强合作，注意沟通，强化服务，开拓业务，推进科技研发，不断提升企业核心竞争力。最后杨龙董事长要求，各单位要振奋精神，攻坚克难，切实抓好夏季安全生产、防汛防台、防暑降温、环保治理、卫生城市创建等工作，确保完成全年各项目标任务。

(工宣)

集团公司有关单位和个人受到市委表彰

日前，徐圩投资公司党委和华茂公司党总支被市委授予“全市先进基层党组织”称号，姜红来、申永健被市委授予“全市优秀共产党员”称号，江舜军被市委授予“全市优秀党务工作者”称号。

今年以来，集团公司按照全面从严治党抓好党建是最大责任的要求，着力抓基层打基础。以党员分类管理、党支部分类定位、党建工作分类指导的“三分管理”为切入点，将“两学一做”学习教育与“一点一岗”创建、“两张清单”落实、“三大载体”创新、“四项工程”实施有机结合起来，做到“两学一做”规定动作完成到位、自选动作出新出彩，带动了党建工作整体上台阶，推动了生产经营工作上水平，取得了实实在在的效果。管党治党责任意识普遍增强，工作思路和工作举措更加务实有力，基层党建的氛围更加浓厚，基层党员干部素质不断提升，基层党组织作用发挥有力，基层组织保障水平稳步提高，为推动集团公司改革发展提供了坚强的组织保障。

(工宣)

集团公司开展“两学一做”互查调研

7月19日至22日，集团公司党群工作部、纪委会同14个单位分管党建工作负责人，分成两组，采取听汇报、查台账、看现场等形式，对各单位“两学一做”学习教育开展情况进行互查调研。

从互查调研情况看，各单位党组织对“两学一做”学习教育思想上重视、部署上到位、措施上有力，整体推进比较扎实，主要呈现四个方面的特点：一是领导重视，组织机构健全。各单位党组织高度重视，成立了书记挂帅的工作机构，并下设办公室，结合实际制定实施方案，拟定任务清单，及时进行动员部署，组织专题学习讨论。书记亲自抓落实，带头讲党课，起到了表率的作用。二是形式多样，宣传氛围浓厚。针对党员多样化学习需求，各单位党组织充分利用单位内部网、QQ群、微信、电子显示屏和信息简报等网络媒体资源，扩大了学习覆盖面，提高了参学率，营造了人人参学、人人重学的浓厚学习氛围。三是注重实效，创新教育载体。各单位精心准备学习资料，创新学习举措，组织全体党员参与学习。有的单位认真开展大讨论活动，有的单位组织开展素质提升行动，有的单位举办演讲比赛。四是特色鲜明，工作亮点突出。部分单位在完成规定动作的同时，推陈出新，创造性地开展特色工作。打造多功能党建APP，利用手机信息平台、网上党支部、空中党校等现代化信息技术，将党组织建设、党员教育管理、基层服务等工作网络化、智能化，推进党建工作的标准化、信息化和科学化。

在互查调研中，各单位党组织相互对照，彼此交流，查找不足，学习先进，相互促进，共同提高。大家一致表示，对“两学一做”要继续坚持抓在平常、融入经常，落实具体措施，狠抓问题整改，严格督导检查，防止形式化、空泛化，确保学习教育不偏不倚、不走过场。

(工宣)

从昔日一张白纸绘彩图，到企业步入正常发展轨道；从过去名不见经传的小作坊单位，到拥有600号职工、300多台(套)设备、近2000万资产的国有企业。华茂人正是凭着吃苦耐劳、坚韧不拔、敢想敢干、争创辉煌的拼搏精神，用先进思想理念、用科学管理方法，努力实践着创业之初的梦想和诺言，为我市企业发展、创新积累了经验，树立了样板，令人刮目相看。

华茂公司之所以能取得今天这样的成绩，是因为他们始终突出一个“干”字。“凡人之情，干字当头。”这个“干”字，就是实实在在，就是埋头做事，就是一步一个脚印，从不徒有虚名。实践证明，华茂人通过若干巧干，改变了面貌，扩大了业务，增添了后劲，为公司实现可持续发展奠定了基础。

人们都知道，以道路保洁、绿化养护、市政维修为主要业务的华茂公司，所承担的任务面广量大，环境复杂，露天作业，风来雨去，不仅要天天按时完成数量，而且每天都要达到验收标准，其艰辛、艰难程度可想而知。然而，华茂人一

扮靓城市创辉煌

三论华茂公司被选树为市级重大先进典型

□ 卢同根 李正冬

秉承“宁愿一人脏，也要换来一片净”的职业精神，从上到下，人人有责任，人人有担当，始终把扮靓城市当成自己的神圣使命，并将此贯穿到每一天的工作当中。

所有经过临港产业园区的人都能看到，不论是路段上清扫路面、运输垃圾、剪枝打叉、灌溉浇水、维修路灯、特殊抢险等，到处晃动着橘黄色的身影。他们起早贪黑，有时不分昼夜，渴了，喝一点水，累了，路边休息一会儿，在路边用餐已成为家常便饭。无论条件怎么艰苦，日复一日，年复一年，他们始终兢兢业业，踏踏实实工作，把优美、整洁、卫生环境呈现在港城人面前，这就是华茂人最大的心愿。现在，社会上把环卫工人称为是“城市美容师”，是新时期“最可爱的人”，华茂人获此美誉当之无愧。

十多年来，华茂公司以解决生存危机、加快发展步伐、做大做强产业为己任；想客户所想，

急客户所急；精准管理，周到服务，广泛赢得各界好评。因此，合同订单数量逐年增多，到目前为止，公司作业面积已扩大到600万平方米，已占东部城区“半壁江山”。与此同时，华茂还通过机制、管理、产业等多方面的创新，开辟了绿化养护、市政维修、路灯维护、盆景制作销售、绿化工程等，打造出循环经济链条，产业格局逐步完善，为企业成功走向市场增添了活力，备足了后劲，经济实力不断跃升。

曾经有人问一位哲学家：“一滴水怎样才能不干涸？”哲学家回答说：“把它放到大海里去。”这个富有哲理的对话给我们太多的启示：为什么汹涌的波涛蕴涵着激荡一切的无穷力量，正是因为有那一滴滴水珠的力量汇集；而那一滴滴水，也只有纳入大海的怀抱里，才能以多样的形态来证明和展示自己。我们坚信，有华茂人吃苦耐劳、勇挑重担的品质，有华茂人不懈努力、追求卓越的精神，华茂再创新高并非虚言！



7月27日上午，徐圩投资公司深入开展“华茂精神在路上”学习行动，组织50余名干部职工到华茂公司参观学习，现场感受华茂人十年来艰苦创业、追求卓越的“四种精神”。(叶维友)



7月28日下午，灌西投资公司举办“学华茂、勇担当、争先不落伍”座谈会，各单位党政负责人参加座谈，进一步贯彻落实集团公司有关文件精神，切实将“华茂精神”融入到当前公司发展大局之中。(封杨)

青口公司上半年经营成果喜人

今年上半年,青口投资公司贯彻落实两级公司职代会精神,围绕创利“破八达千”目标任务,上半年实现营业收入2600余万元,完成全年目标的52%,池塘发包收费率100%。

创新机制,效益主导经营。该公司创新种植经营机制,通过完全自营与认标经营相结合,保证地亩发包效益,实现收益307.29万元;创新养殖池塘“1+1+1”承包模式,实现发包收入2400余万元,较去年增收330万元;成立米业营销中心等“三大中心”,增加经营创收盈利点。米业营销中心销售包装大米6万多斤,实现利润近17万元,种养中心多元化经营创利4万余元,大棚育秧订单供应实现收入近6万元。

精细管理,思维决定模式。今年以来,青口公司不断修订完善管理制度补短板;通过完善资金集中运作管理,确保收支两条线;长期坚持“三重一大”事项民主监督,坚持大宗物资采购网上公示制,优化“一卡通”使用方式,实行完全成本法,动态管控种植经营成本。

持续发展,责任成就绩效。该公司相关部门严抓工程质量,把控建设程序,目标倒逼,统筹兼顾,有序推进各项建设工程项目;通过建设标准化池塘,疏浚主排水道,实行可持续发展;积极做好养老、都市高效农业生态园储备项目的调研论证工作。

锤炼作风,硬招激活全局。完善绩效考核制度,坚持月考季评,全过程全覆盖。上半年共下达7张考核表,目标倒逼,攻坚克难,实行管理外化手段,派出三个工作组,明确六项职能,一对一指导服务。实行风险机制,经营单位主要负责人缴纳风险保证金,实行约谈机制,上半年约谈党政负责人4人;开展大干二季度劳动竞赛,实施了“种植攻坚、养殖服务、效率提升、节流降本、开源创收”“五大行动”,两大种植单位围绕“3个20”节点,发起“育秧、插秧、立秧”攻坚战,6月底插秧工作全部完成,机械插秧率达75%以上。

(青办 杜娟)

利海公司双氧水装置扩产改造工作全面展开

7月20日,利海化工公司双氧水装置大修、扩产改造工作全面展开,此次大修为期25天,共实施21个大修项目,期间,双氧水扩产改造工程同步完成,双氧水产能将达到12万吨,为全年生产经营任务完成夯实基础。

本次双氧水装置大修、扩产改造工作主要围绕大型机组、节能挖潜、扩产改造等方面实施多个技改项目,重点抓好6个循环水泵调整修理、离心空压机保养、冷水机组、氢压机、纯水机组等21个大修项目和投资300万元双氧水装置扩产项目,同时,安排水、电、汽等公用工程系统常规检修。

面对大修工作量大、时间紧、任务重、作业点多等难题,该公司强化责任,实现跟踪管理,进一步明确了各级领导干部在大修中的职责,分解任务,层层落实责任,每个大修项目都设立项目负责人,对项目立项必要性、项目交底和安全交出、现场施工安全、质量全面负责。项目检修负责人对项目施工方案、备件材料和现场施工组织、安全、质量、进度负责,使大修工作有人负责、有人监督、有人落实。面对持续35℃以上的高温,尽管“高烧”不退,该公司员工仍然头顶烈日、挥汗如雨,奋战在大修现场,战高温、斗酷暑,确保大修进度和质量,以高昂的工作热情和辛勤的汗水谱写出一曲动人的劳动者之歌。

(郁洪兵)

灌西供电所全力以赴迎峰度夏

近日,灌西供电所组织开展配电变压器“体检”活动,更换了一台主变压器,为电网迎峰度夏做好准备。

为确保2016年迎峰度夏期间可靠供电,满足用电需求,灌西供电所超前谋划,提前动手,全力做好迎峰度夏准备工作。对所有的配电变压器进行巡视检查,充分利用用电信息采集系统,针对配电变压器过负荷问题,将原有一台

3150KVA变压器更换为6300KVA变压器。更换后,保证生产、生活用电不因受高温影响而造成限电现象发生,有效缓解供电“瓶颈”,同时,减少停电,增加了供电量。

同时所里职工结合公司开展的服务质量大提升活动,走村入户宣传电力法规及用电政策,让人民群众感到用电安心、舒心、放心。(王志勇)

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务

随着开发区征地进度的加快,台北投资公司根据征地区势,不断调整生产策略,提前制定滩地改造方案,同时,继续强化制卤和晒池管理工作,确保全年池内长盐11.9万吨,强化成品钙液收储工作,高效利用好成品钙液复晒池,为销售工作打好基础。

针对近期多地区出现的短时强降雨和内涝灾害,公司上下高度重视,将防汛各项准备措施进行再落实,再加强,认真做好气象监测预警,严格落实汛期值班制度,严阵以待,确保劳动果实不受损失。提前着眼秋季扒盐,将各类培训工作上日程,全力为“秋扒”预热。

为进一步扩大盐钙销量,公司不断加强与外协调,积极和金桥供销社、金桥制盐、连云港碱厂联系,拓展销盐渠道。力争秋扒盐前再集运钙盐2.5万吨,全年力争集运原盐15万吨。积极跟进供销社对湖南、广西外销盐进展,稳步推进钙盐销售。同时,做好现有输卤管道的日常维护工作,确保碱厂、灌西、黄化等单位的成品钙液供应不间断,并且通过考察调研周边市场,发展中间商等举措,增加钙液销售总量,全年确保销售65万方,力争68万方。

(庄婧娟)

台北投资公司

徐圩投资公司

强化盐养抓基础,提高质量促效益。及时根据雨季天时情况,合理调整制卤策略,加强抗灾工程建设,增强滩内防灾和抗灾能力。及时根据季节性水面经营工作特征,细化落实防高温、度雨季措施,并通过加强相关水域经营管理,推动长期闲置池塘短期化经营,降低风险促效益。

聚集项目抓破题,创新驱动促发展。以金桥产业园一期工程项目规划设计方案获专家组通过为契机,进一步加强与方洋集团的对接协调,促进产业园项目进入实质性运作期。对接连云区和国土部门,尽快与公司签订三方协议,加速推进项目用地进入新的审批流程,并就物流预可行性研究报告的评估工作与新区相关部门交换意见。争取政府支付的有效渠道,确定切合自身实际的储备项目,有序开展筹划项目的实地调研、资料收集及建议书编制等工作,促进筹划项目实现新突破。

把握节点抓管控,增收节支促成效。构建以制度管人、管财、管物的规范化、流程化的管理新体系,深入推进债权清收工作,确保企业资金合理流转,提升管控运营效率。谋求降本增效新思路,创新“六个增效”运营载体,跟进海水使用水费收取工作,加强老卤销售计量管理,力争各类增效创收年度累计达200万元。

(叶维友)



日前,徐圩投资公司新滩服务区通过走访调研,巧动心思,全面推广无水“干耕式”机械和格法,在和格效率效果上得到明显提升,深受广大承租户赞许。截止目前,该服务区已经通过无水“干耕式”机械和格法完成8个单元近1000亩和格面积,促进雨季制卤工作的正常开展。(侍作华 匡兵)

灌西公司以劳模创新工作室集聚企业技术力量

近年来,灌西投资公司劳模创新工作室为纽带,有效整合和培养一批技能创新型人才队伍,紧紧围绕解决生产中技术难题大力开展技术创新,取得大量技术革新成果,有力促进了企业的发展。

强化组织领导,突出学习培训。在公司党委的大力指导和帮助下,在人员、经费方面给予大力支持,使创新工作室做到了“工作有场地,创新有人才,支撑有政策,管理有制度,项目有成果”。公司工会每年都制定培训计划,组织技术骨干参加安全、电工、焊工等技能培训,安排参加企业管理和制盐科技等专业大班学习,将创新工作室打造成员工的学习平台。

强化典型宣传,完善激励制度。通过强化劳模典型宣传、创新成果发布、经验推广等形式,扩大了劳模本人和创新工作室的影响力。专门出台了《创新创优奖励办法》,拿出近30万元资金用于专项奖励和科技创新实验经费,表彰奖励创新团队。省劳模安树林连续6年一直被评聘为五星级员工,享受该公司正职级工资待遇;市劳模王绪华连续两年被评聘为“两星级员工”,今年他又

被评为“四星员工”,享受公司副职级工资待遇;工作室成员祝星星、王永来、程洪连三名同志被评聘为一星级员工,享受年工资增长10%的待遇。

强化团队协作,推进项目攻关。以安树林为首的劳模创新工作室团队针对日晒制盐生产方式、工艺和设备缺乏先进性,扒盐、塑布拉放和活碱等工作劳动强度大,职工劳动负荷重等难题,组织进行技术攻关,调研小改小革成果,进行推广应用,取得了显著效果。收放机械刹车定位法、格块平整板、快速解绳法等一项项发明既节约了大量人力,也提高了效率。盐廪防风法、主绳滑绳器、循环绳收放系统等项目成果的推广应用,解决了生产中的难题,进一步丰富了盐业生产操作规范。以王绪华为首的劳模创新工作室团队围绕盐业机械,在机械革新研发、修旧利废等方面开展技术攻关,研发自卸盐滑板、活碱机械、盐池整平机械等应用于日晒盐业生产,显著提升了效率,降低了职工的劳动负荷;扒盐筛改进减少粉盐量,增创产值300万元,带卤扒盐机械唐三零“油改电”,每年节省费用达30万元。

(季兴胜)

奥神可染氨纶上市

奥神·可染氨纶于7月26日隆重推出上市。

为解决通用氨纶染色难、色牢度差及色差问题,奥神氨纶研发团队采用新配方、新工艺,增加氨纶染料作用基团,提高染料在氨纶中的渗透性,由此赋予了氨纶优良的染色性能,成功开发出可染氨纶。

奥神·可染氨纶适合用酸性及分散性染料染色,染色温度可达130℃。可染的同时还具备耐高温性能,可以满足苛刻的染色条件及复染的要求。

奥神·可染氨纶产品规格20D—210D,可与锦纶、涤纶、T/R交织,广泛用于经编、花边、纬编、包纱等领域。可染氨纶因具有较高附加值,市场前景广阔,目前已成为全球范围内炙手可热的明星产品。(氨纶宣)

双菱公司紧绷夏季安全弦

为了深入抓好夏季安全生产工作,双菱化工公司结合磷化铝产品的化学特性,制定扎实的防范措施,确保夏季高温期间的安全生产。

首先,加强职工对所在岗位危害因素的识别能力。入夏以来,为车间危险源点增加标志牌等警示标识40余块,增强职工夏季防机械伤害、防中毒、防灼伤及处置突发事故的安全意识。车间各工段按照要求制定了《规范劳动防护用品穿戴考核办法》,进一步加强劳保用品穿戴,强化员工劳动防护,保障员工身体健康。其次,该公司以开展隐患排查整改为契机,组织广大员工集中开展安全形势教育,增强全员安全意识。公司妥善调整高温期间职工作息时间,改善劳动条件,防止高温中暑、中毒事件的发生,对车间重点岗位、主要工段强化隐患排查治理,发现隐患立即通知相关车间、部门进行限期整改到位,确保把事故苗头消除在萌芽状态,把安全工作抓紧、抓实、抓到位,切实保证夏季安全生产。(刘建国)

华茂裕欣养护公司“创卫”当先锋

从5月中旬打响“创卫”攻坚战以来,华茂裕欣养护公司积极响应“干净连云港”环境整治活动号召,对辖区所有区域进行拉网式排查,整治改善卫生环境,全力争当“创卫”先锋。

连日来,该公司每天组织200多名环卫保洁人员对辖区主次干道、火车站等重要地段提升保洁作业标准,延长工作时间,确保重要路段、窗口地段的环境卫生;对黄海绿道、德兰路装饰城周边、大港路绿化带外侧等多处“老大难”的积存垃圾进行无残留清理。到7月底,清理生活垃圾、建筑垃圾达9000多立方。

在“创卫”活动中,该公司积极开展防“四害”工作,有效控制病媒疾病的传播,对养护区域内所有垃圾箱、果皮箱,绿化带、草丛打药灭蝇灭蚊,在火车站广场、站台安放毒饵盒灭鼠,对食堂、仓库、车站等处喷洒药水消灭蟑螂;在生活小区、学校门口、火车站广场、德兰商辅周边等人口密集处悬挂“创卫”横幅标语,大力宣传创卫,提醒广大市民从自我做起,为“创卫”出力。(范晓宝)

信息短波

▲双菱公司工会为一线车间发放绿豆、白糖、饮料等防暑降温品4100余斤。(刘建国)

▲连日来,青口供电所全体职工放弃休息日,抓紧时间施工省高效养殖配电工程,工程架设高低压线路7公里,安装200千伏安变压器四台。(王学忠)

▲近日,青口投资公司盐田玉文学社刊《谷雨》成功刊印,此文集共收录了来自青口公司内外的30余位作者的64篇文学作品。(杜娟)

一句天气早知道

预计8月上旬副高明显向东南撤退;受台风低压和西风带低槽影响,多阵性降水过程,气温下降。预计该旬有雨日5-6天,雨量40-50毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



台北公司工会常态化推进企务公开

台北投资公司工会实施“四项行动”深化民主管理,把“阳光公开”作为推进民主管理的切入点,从严要求,实处着力,常态化推进企务公开。

从严要求,加强监督。该公司工会进一步明确基层单位行政负责人落实企务公开主体责任,建立分会主席为企务公开责任人,行使监督责任的运行机制。进一步完善企务公开制度,规范公开程序、公开内容、公开方式。不断拓宽企务公开内涵,结合企业实际,从一般性事项的常规公开,向职工关心的热点、难点、敏感问题推进。凡是涉及到需要向职工公开的事项,由工会进行收集整理,拟定公开内容,提交

单位领导班子审定通过后,向职工公开。进一步拓展企务公开层面,向班组一线职工延伸,将企务公开纳入班组建设加以规范。

实处着力,推进落实。该公司工会为保证企务公开有效落实,将企务公开落实情况与绩效考核结合起来,从内容的合法性、公开的时效性,细化考核标准,严加考核。今年以来,公司及时将企业生产经营目标任务、面临的经营形势以及完成进度情况及时通过职工大会、网站、QQ办公群等渠道向职工公开。各基层单位每季度末将生产进度及三项费用使用、职工收入等情况通过公开栏向职工公开,对于职工普遍关心的福利、分配制

度等通过召开座谈会、交流会向职工公布,并进行解释,消除误解,理顺情绪。对于事关职工切身利益的政策、规定,通过流动公开栏及时向一线职工公开。

另外,各基层分会定期向公司工会报送企务公开图片、公开内容、职工满意度等资料,反映企务公开落实情况。(北工)



徐圩公司工会送清凉寄深情

骄阳似火,酷暑难当,徐圩投资公司心系职工,认真做好各项防暑降温工作,深入基层为职工送去关怀和清凉,不仅保障了广大职工的身心健康,也更好地激发了大家爱岗敬业的热情,促进了公司的安全生产。

随着暑期的到来,徐圩投资公司及时做好“送清凉”工作的组织实施,落实防暑降温主体责任。同时结合企业实际制定相关措施,进一步加强对防暑降温工作的监督检查力度。公司领导及工会等部门负责人深入基层和生产一线,主动关心和慰问高温岗位、高温作业的职工,及时了解和解决职工生产生活中的困难,确保广大职工平安度夏;其次,进一步加强对高温期间安全生产、劳动保护和防暑降温的宣传教育工作,增强职工高温天气作业的安全防范意识,教育引导职工遵守企业安全生产各项规章制度和安全生产操作规程。先后开展了安全生产宣传咨询和高温中暑事故应急演练等活动;第三是按照规定定时发放高温津贴和防暑降温防护用品,为职工购买了10560斤绿豆、白糖和1056箱饮料等防暑降温物品。并结合不同岗位的生产实际,制定合理的作息时间,尽量减少高温时段室外作业,严防职工中暑事故发生。同时积极改善悦升市政职工的作业条件,加设了道路保洁休息点,配置了通风、隔热和降温设备,为各班配备了花露水、清凉油、急救包等防暑应急物品。(王善芳)

灌西公司工会深入一线送清凉

入夏以来,持续高温不下,灌西投资公司工会心系生产一线员工,关心员工身体健康和工作生活。7月26日,购买绿豆、白糖、矿泉水等物品价值近18000元,深入一线为职工送清凉,促进落实生产现场的防暑降温工作,为职工工作鼓劲加油。

为了切实做好防暑降温工作,该公司调整作息时间,避开高温时段,通过会议、电视、网站等形式对员工开展夏季安全生产知识培训,增强员工的安全防范意识,同时加强对露天作业场所和高温作业岗位的防暑降温措施的落实,切实做好高温期间的防暑降温工作,确保一线职工度过一个安全、清凉的夏季。(封杨)



为进一步响应公司党委关于“五家规,树家风”主题活动,航运公司工会于7月下旬至8月底,开展“书香家庭,牵手幸福”女职工读书活动,鼓励女职工讲家风故事,亮好家风格言,晒好家风照片,秀好家风梦想,营造人人崇尚好家风,共同培育好家风的浓厚氛围。(卢新全)

青口公司工会开展夏季安康“三送”活动

近日,青口投资公司工会在开展安康杯活动期间,为了促进企业安全发展,保障职工安康权益,开展夏季“三送”活动。

一送清凉。公司工会不断向一线职工特别是在农田里作业的条田工赠送防暑降温用品,保障高温作业职工身体健康。并督促注意夏季“五防”工作,根据夏季高温特点,调整作业时间,实施错峰时工作管理,做到早部署、早安排、早落实、早防范。

二送安全。通过组织开展“安康杯”竞赛活动,开展“网上安康课堂”等多种形式的职工劳动安全

卫生知识普及教育活动。加强工会劳动保护工作规范化和班组安全建设,推进各单位和班组安全管理的标准化和科学化。广泛开展“双+”等群众性劳动保护活动,深化推行“1+3”安全监控工作体系,引导职工积极参加安全生产民主管理、民主监督等实践活动。

三送法律。深入向一线职工宣传贯彻《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《女职工维权行动》、《女职工劳动保护特别规定》和《防暑降温措施管理办法》等相关法律法规,并且通过网络进行广泛宣传,增强职工职业安全卫生法制意识。(青工)

利海公司工会“清凉套餐”进一线

自7月高温季节的到来,利海化工公司工会坚持以人为本,为一线岗位员工送上“清凉套餐”,确保员工们安全、健康、清凉度夏。

该公司在做好高温天气下安全生产运行的同时,为每位员工正常发放高温津贴,还根据每天天气变化和岗位特点,有选择性的采取防暑降温措施。一是加强空调、通风设备维护,确保员工休息室空调、生产通风设备正常运转,为厂区餐厅添置5台大功率电风扇,为甲苯卸车等2处露天岗位搭建防晒大棚。二是监督各生产岗位在高温天

气合理安排工作时间,尽量避开高温时段,注意防护,防止中暑事件的发生。三是在厂区餐厅、分控楼、氯化钾休息室3处设置防暑降温饮品供应点,提供足够的、符合卫生要求的绿豆茶水。四是加强食堂卫生管理,定期检查职工食堂卫生饭菜质量,并根据天气情况和职工实际需求及时调整饭菜口味。此外,该公司工会还采购了绿豆、白糖、保健清凉饮料、清凉油、花露水、龙虎人丹等共计5.3万余元的防暑降温用品和防蚊虫防中暑药品,为迎峰度夏提供有力保障。(顾孟)

供电公司“互联网+”助推党建工作上台阶

今年以来,供电公司不断强化信息化建设,积极探索建立“互联网+”模式,通过网络APP、信息化考核、网络学习互动,助推党建工作再上新台阶。

“互联网+党建”APP平台投入试运行。“互联网+党建”创新模式的建立,有效提高了党员的学习积极性、主动性。以“工电党建”命名的APP平台上线试运行,全公司120多名党员通过云端移动党支部开展“两学一做”学习互动,随时随地汲取正能量。

“互联网+党建”APP手机平台,分为工作、互动、学习、管理等四大板块,通过“党建动态”、“党员社区”、“党员管理”、“书记信箱”、“在线调查”等模块的设置,将互联网在线学习、测评、征求意见、调查问卷、互动讨论、考试等功能充分运用到党员教育管理当中,不断提高党建信息化水平。

“互联网+考核”信息化考核效益。从“纸”变“网”,坐在办公室就可以检查基层支部党建工作的开展情况,推行信息化考核模式成为供电公司党建工作的一大亮点。

该考核模式的运用,可以实时录入、处理、存储大容量的考核信息,高效地实现考核工作的精细化管理,降低行政运行成本。各支部根据公司党委年初开展的“442”考核新模式,即“党建基础工作占40%、重点工作占40%、特色亮点工作占20%”,定期定时上传工作信息,对日常工作进行实时记录,真正实现将作风建设抓在平时,将原有的纸质考核提升为微机系统节点考核,使党建考核常态化、节点化。并明确建立党建工作与经济工作联动机

制,党建工作的优劣直接决定经济收入的高低。

“互联网+两学一做”学习教育持续提升。供电公司在“两学一做”学习教育中,积极创新自选动作,开展了独具特色的教育引导活动,推动学习教育深入开展。

党建APP学习交流。该公司党委工作部先学一步,结合学习情况整理出“两学一做”100问等内容,利用党建APP平台,定期发布学习内容,并在互动模块与广大党员学习交流,寓教于乐。

蹲点一线工作法。该公司党委班子成员分别到联系点单位进行为期一周的蹲点工作,现场办公、上专题党课,陪同党员和职工群众一同学习、一同讨论,在蹲点工作期间,公司共收集合理化建议30余条。

发放学习材料。该公司党委购买了近200本学习书籍发放到党员手中,各支部还以党小组为单位成立了共26个“两学一做”学习小组,学习教育氛围浓厚。

早会学习法。该公司五个供电所支部利用每天开早会的时间,组织领导班子成员和生产骨干党员学习2到3条党章党规条例,时间控制在十分钟左右。

手抄党章活动。该公司党委组织党员抄写党章和廉洁自律规定活动,让学习生动起来,让心得沉淀下来。

心得、感言发布。该公司组织职工开展“两学一做”知识竞赛和抢答赛,举办了“两学一做”心得、感言发布会,共收集学习体会40余篇,感言30余篇,20余名职工现场发布了体会和感言,“比学赶超”的学习教育氛围日益浓烈。

(徐静)

黄化制钙党总支学习建党95周年讲话做到“四个结合”

连日来,黄化制钙公司党总支充分利用中心组学习、固定学习日和党员“三会一课”活动等多种形式,认真组织党员学习习近平总书记在建党95周年大会上的讲话精神,并把学习与当前、谋划下一步工作相结合。

一是与学习型党组织建设结合起来。要求各党支部采取中心组学习、班组政治学习和“三会一课”等多种形式,深入学习习近平总书记95周年讲话精神。通过组织广大党员干部观看讲话视频,准确把握讲话的主要内容,深刻领会讲话精神实质,及时把思想和行动统一到习近平总书记讲话精神要求上来。着力在学用结合、知行合一上下功夫。练就一副可负重、能担当的“铁肩膀”,用实际行动彰显共产党员的风采。

二是与抓好当前重点工作结合起来。充分利用宣传栏、板报等阵地,宣传讲话精神,将其与开展的

“降本增效”、向全年目标冲刺等各项工作紧密联系起来,号召广大党员干部和职工以习近平总书记讲话精神为指导,立足本职,奋发进取,把学习成果转化为推动工作的新举措、新成效,奋发有为,努力拼搏,进一步推进“降本增效”活动的深入开展,力保完成全年目标任务。

三是与谋划下一步工作结合起来。以学习习近平总书记讲话精神为强大动力,进一步统一思想、振奋精神、凝聚力量,结合企业年度目标,加强对前阶段工作的总结梳理,科学谋划下一步工作思路,准确定位,牢牢把握工作的主动权,推动各项工作再上新台阶。

四是与开创党建工作新局面结合起来。切实学习习近平总书记讲话精神武装头脑,继续前进。通过不断创新党建活动载体,组织动员基层党组织和广大党员在公司发展、创新创优中履职尽责,努力将党组织的政治优势转化为企业的发展动力。(沈玉柱)

金桥制盐公司“两学一做”立好基层“家规家风”

金桥制盐公司在持续推进“两学一做”学习教育的过程中,为充分展现成果,公司于近日全面推进“领导干部立家规、共产党员正家风”专题教育活动,不仅要求领导班子成员订立有自身特点、有约束力的家规,还要求公司各单位、车间、各部室负责人全部上交“正家风、立家规”书面材料,营造出立好家规、争做合格党员的浓厚氛围。

该公司的“正家风、立家规”专题活动中不仅仅是涉及干部个人配偶、子女,还特别要求车间党支部制定与企业息息相关的“家规家风”。“家规家风的制定与“两张清单”有机结合,明确要求各基层党组织要把言教和身教、育人和律已统一起来,努力营造

风清气正的良好“家风”,同时要求各支部党员要以身作则,率先遵守党纪党规、廉洁准则等“家规”,争做合格党员,让党的思想、党的基本要求体现在基层党员的实际行动中,助推“两学一做”学习教育取得实实在在的成效。(金宣)



连日来,持续高温不下,炙热的天气让人透不过气来。灌西投资公司广大干群战高温迎酷暑,激情奋战在生产第一线,各业生产在火热的天气下更加红火。

灌西公司激战高温保生产

□ 季兴胜

制盐工人坚守滩地保生产。在日晒制盐新河分公司9班的滩地上,只见工人有的正在修补整理塑布,有的在做天沟池堰,有的在活碱,人人汗水湿透了衣服。该公司经理靳国祥说道,为了抓好防暑降温工作,促进安全生产,我们及时调整了工作时间,避开高温时段,工人从早晨五点钟就开始上班,同时安排两人一组同时活碱,以防止中暑等意外情况发生。日晒制盐新河、埭南分公司的广大职工克服高温困难,认真落实好各项生产措施,强化三雨操作,抓住高温有利产盐时机,掀起大干热潮。

宵洋工人头顶烈日忙装卸。在五灌河码头现场,满载吨袋的车辆正等待吊装上船,由于高温天气,船舱内更是热浪袭人,宵洋公司职工克服高温环境,不畏艰苦,奋战在生产第一线。该公司经理沈志兵说道,在确保完成装卸任务的前提下,安排每工作20分钟就休息一会,接着再

干,防止工人中暑。今年以来,宵洋公司已经完成化工产品吨袋、盐、煤、建材等物资装卸40万余吨。

绿淮干群全民皆兵抓生产。位于丹育种猪厂旁的有机肥生产基地,绿淮肥业公司干群齐上阵,正热火朝天地忙生产,大家坚持工作在生产现场。只见生产有机肥的机器运转不停,铲车往来穿梭,晾晒有机肥降水分,翻抛发酵有机肥杀菌,加工颗粒有机肥等,处处都是忙碌的身影。该公司经理王洋说道,高温的天气有利于有机肥的发酵生产,七月份销售有机肥300吨,创出月度新高。

炎热的天气挡不住灌西人干事创业的激情,工作在烈日下的职工还有南翼绿化保洁工人,他们正在临港产业区的道路两旁除草;有实业公司职工,他们“盐、农”生产两不误,制卤生产、田间管理忙不停;也有忙碌在养殖池塘的干群,他们深入塘头抓服务,规范养殖经营秩序,确保高温下养殖用水、用电安全。

房产人:高温下的坚守

□ 房宣

7月24日,周末,35℃、36℃、37℃……市天气预报发布的温度“蒸蒸日上”,8时40分发布高温黄色预警。房地产行业职工冒着高温酷暑,依然坚守在工作岗位上挥洒汗水在劳动,正是这份令人感佩的坚持,保证了生产经营的正常开展,他们应该是这个炎炎夏季“最可爱的人”。7月24日,笔者与他们一起经历“滚烫”的作业。

新城花园:“蒸笼里”的师徒装电缆

早上8:00,笔者来到新城花园四期工地,远远看到有人在布置电缆,走近一看,发现是昌圩湖项目部的王守军和席时栋师徒俩,他们和工人师傅在安装消防电缆,他们在地下室和楼内安装现场,犹如置身蒸笼,爬上爬下,从早上5:00来到现场,一直干到晚上7点多。

裕禾物业:“烧烤天”忙创卫

9:00,笔者在小区里看到路面已保洁一新,个别保洁人员还在作业,秩序维护员老张正在搬运垃圾,便和张师傅聊了起来。老张说:眼下,创卫处于百日攻坚时刻,又正值夏季垃圾清扫量最大的时候,工人为避开高温,天不亮就开始清扫地面,擦拭垃圾桶,但今天早上的气温就达到了30℃以上,已清运垃圾30车,下午还要接着干。

泰运施工现场:“铁板烧”赶工期

由泰运公司承建的神特前纺车间项目,属市政府对集团公司的重点考核项目,目前进入钢结构安装阶段,施工安装人员6点就开始施工,上午10点,笔者看到,工人在十几米高房顶上安装屋面,个个汗流浹背,施工人员不停提醒着注意安全,该公司送来了西瓜、饮料防暑降温物品,并嘱咐工人既要保进度,更要保安全。

上元车间:“桑拿房”挥汗保订单

进入盛夏,公司订单骤然增多,11点,来到上元联合车间两分钟不到,已大汗淋漓,犹如进入桑拿房,车间温度计已“爆表”,估计温度不下于45℃,汗流浹背成了车间每个人的“标配”。主任老朱像陀螺一样,忙上忙下,出釜口温度超过了50℃,出釜师傅衣服上结满了厚厚的汗碱。据了解,当天生产沙加气砖534万,销售产品826万。

战高温挥汗如雨夺高产

——黄化制钙公司员工大干三季度见闻

□ 沈玉柱 赵丹

为确保完成三季度各项生产任务,黄化制钙公司全体员工顶烈日、冒酷暑坚守在岗位上,做着平常而又朴实的工作。

7月26日上午8时,笔者走访了公司各个生产岗位。入伏天气,骄阳似火,热浪滚滚袭来,不要说干活,就是行人都难得走动,而公司一线员工仍然坚守在各自工作岗位上。走在生产区宽阔的马路上,一幅幅繁忙的劳动场景映入我们的眼帘。几辆满载货物的叉车不停地穿梭着,吼叫着,忙碌着,不时吐出点点火舌。车间职工有戴太阳帽的、有顶毛巾的,大家挥汗

如雨,无论天气再热,太阳如何暴晒,劳动热情始终如一。据在场的公司生产科科长吉占文同志介绍:“三季度是全年生产的关键阶段,受气温高的影响,循环水温度高,生产产量偏低。但各车间主任、班组长带头战斗在高温一线,每天要换洗三身衣服,挺不容易的”。

在氯化钙车间,该车间主任葛成根正带领车间人员维修加热室。加热室管道共有37根管道,现有18根堵塞,严重影响生产产量,由于刚刚停车,蒸发室尚有余温人员很难接近,但是,为了抢时间争速度,他们轮流作业,来来

往往忙个不停,衣服被汗水浸透了,脸被热汽蒸红了他们全然不顾,没有一句怨言,不叫苦,不叫累,经过二个多小时的紧张抢修,车间又恢复了正常生产。

来到新钙车间的二楼,我们看到二名操作工正在熟练认真地操作着保温蒸发槽和结晶机,虽然,室内有排风设备,但投进机器里的料液,还是腾腾的向上冒热气,二名员工用湿毛巾擦着汗,有时不停的大口大口喝水,但手脚不停的操作机器,洁白的片状氯化钙哗哗的向下掉。一旁的王主任说:“作为公司产品车间我们不能落在别的车间后面,即使大家多吃一点苦也要保质保量完成车间生产指标”。

公司工会、安全部门及时向车间一线各岗位送茶水、西瓜等降温食品,在高温岗位放置了冰块等防暑用品,积极做好服务工作,为一线职工送去关心,送去清凉。

青口公司多措并举战高温促生产

□ 瞿方

连日来,随着气温的不断攀升,酷暑难耐,给生产生活带来了考验,青口投资公司采取一系列有效措施“迎战”高温,努力为职工创造良好的工作环境,齐心协力促生产、送清凉、保安全。

狠抓水稻夏管。当前水稻正处于分蘖盛期,也是病虫害的高发期,农场加强肥水管理,促进返青活苗,各个地块已自行打药,有效抑制病虫害的发生。加强宣传指导,通过传单、微信平台等方式发送植保信息,同时加大巡查,促进水稻正常发育,确保秋粮丰产丰收。

做好养殖服务。针对高温天气,养殖分场积极协调供水问题,针对水质变化情况,合理安排进水

顺序。加强池塘巡查,抓好日常服务指导工作,督促养殖户充分利用好充氧机,有效防止高温期间鱼虾浮头现象的发生。

开展送清凉活动。公司工会多次到基层单位“送清凉”,为一线职工送去绿豆、白糖、矿泉水等防暑食品。食堂为职工全天候供应用于防暑降温的绿豆汤,努力创造适宜的工作环境。

强化安全管理。公司针对多强降雨天气,加强汛期值守,落实好重点区域、重点河段的防汛责任,全面做好汛前防范。对各排水闸口现场进行启闭测试,对河道排水情况进行巡查督促,做到及时排空河道,防止出现短时强降雨造成的积水内涝现象。对辖站做好安全检查,进行保养维修,确保机械运转正常。



连日来,受持续高温天气影响,电网负荷出现大幅增长。近日,供电公司施工人员顶着烈日对配电台区及部分线路设备进行改造,确保高温期间生活和生产用电可靠。(徐静)

徐圩公司多措并举力战高温促生产

□ 叶维友

入伏以来,徐圩投资公司针对高温天气带来不利生产影响,紧密结合生产经营实际,制定落实各种防暑降温措施,在全公司积极营造“领导联片、上下联动、全员联防”防暑降温工作氛围。

宣传教育增意识。始终以增强职工自我防范意识,提高自救能力为宗旨,灵活防暑降温知识宣传教育形式,积极开展职工“学常识、强意识”宣教活动,激励全体职工认真学习《安全生产法》、《职业病防治法》、《防暑降温措施管理办法》等法律法规及防暑降温有关常识,提高防暑降温工作应急处理能力。

完善措施强保障。以贯彻执行国家关于企业加强防暑降温工作相关法规和政策规定为抓手,明确目标强责任,细化措施抓落实。一是根据盐滩生产特点和市政工人作业条件,采取错峰工作制,灵活一线工作时间,尽量避开中午高温时段,增加职工休息时间,降低劳动强度。二是针对相关单位“车间式”生产特征,及时改进生产工

艺和操作流程,采用良好隔热、通风、降温措施,改善职工岗位休息条件。三是围绕提升市政职工作业环境,加强道路保洁休息点建设,同时为各班配备装有花露水、十滴水、清凉油等防暑应急药品的医药箱及个人随行急救包,增强自我防暑保障力。四是提前制定防暑降温工作应急预案,并根据预案要求,深入开展一次“中暑自救”现场演练活动,督促各单位根据职工岗位实际相应开展一次防暑降温应急预案演练活动。

清凉行动惠职工。始终以维护职工健康安全权益为落脚点,认真落实职工福利待遇有关政策规定,及时为全体职工发放降温费及绿豆、白糖、饮料等防暑降温物品,让企业的关爱之情惠及每一名职工,并要求各单位及时根据自身工作实际,深入开展“清凉送现场”行动,努力在预防措施、降温条件及应急处理上下足功夫,合理安排好市总工会及集团公司等有关领导现场送清凉慰问活动。

台北公司战高温促生产

□ 韩挺

盛夏时节,骄阳似火,热浪袭人。台北投资公司全体员工在酷暑中坚守岗位,凝心聚力战高温、保安全、促发展,用辛劳和汗水谱写着一首首安全之歌、劳动之曲。

大浦工区本着“安全第一,宣传先行”的理念,利用早晚天气预报、微信、画栏、安全版面等途径,向一线员工宣传夏季生产安全注意事项,并合理调整作业时间。

金台公司“四提醒”打响安全生产“夏季战役”。随着夏季旅游高峰到来,入住游客络绎不绝,金台大酒店通过LED显示屏、楼层通道安全警示标语、客房内置友情提示牌、入住时友情提醒等方式叮嘱游客时刻注意高温天气安全事项。

临达公司建立四道安全“防火墙”。在强化安全自转落实的同时,积极做好后勤保障工作,为员工提供通风良好的休息室,配备空调、电扇及藿香正气水、人丹等防暑降温物品。

夏日送清凉,关爱沁人心。连日来,公司党政领导分别深入各单位工作现场“送清凉”,慰问坚守岗位的一线员工,叮嘱每一名员工注意防暑降温,确保安全生产。

正是有了路灯维修工的辛苦工作,城市的夜行路才会充满光芒,更加安全。7月26日,笔者跟随华茂公司路灯维修项目部维修组,体验路灯维修烈日下的户外抢修作业。

上午8时,维修组一行5人驾驶工程车辆向市开发区大浦路驶去。“昨天晚上,队员在巡查时发现那里有好几处路灯不亮了,因为天气太热了,路灯设施的散热功能一旦出现故障,就可能烧毁灯头,近一个月来,我们已经处理了30多起路灯故障。”项目部负责人王月军告诉记者,每周他们会定期在夜间对负责区域内的23条路、7000多盏路灯进行巡查,发现故障及时处理。

近期因大浦路翻修改造,该路段的路灯故障时有发生。当日上午,维修组电工对该路段的一处路灯故障点进行检修,找出原因并修复。“我们今天要完成4处故障检修。”王月军说,确保负责区域内路灯亮化率99%以上,既是刚性目标,也是一份沉甸甸的责任,这些天气原因带来的干扰,对他们来说,早已成了一种习惯。

华茂公司烈日下户外抢修

□ 张青松