

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年11月20日 总第96期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 杨龙书记在全市国企党建工作座谈会上交流发言

11月14日下午,我市召开全市国有企业党的建设工作座谈会,市委常委会、组织部长胡建军出席会议并讲话;市委组织部副部长、市委党建办主任王玉祥,市国资委党组书记、主任徐丙超,以及各市属国有企业、部分省部属企业党组织主要负责同志、分管副书记、党群工作部负责人参加会议。会上,集团公司党委书记、董事长杨龙作了题为“担当改革发展重任,强化党建政治引领”的交流发言。

今年以来,集团公司党委构建党建工作“二三四”框架体系,进一步推动党建工作创新发展,企业党建和经济建设呈现互融共进的良好态势。下一步,集团公司将紧紧围绕学习宣传贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指南,立足“四大职能”,坚持问题导向,深入谋划党建工作新的思路,大力实施党建“导航、堡垒、聚智、保障”四项工程。(工宣)

## 集团党委分片区组织“党的十九大精神”专题宣讲

为了深入学习宣传贯彻党的十九大精神,把握精神实质和丰富内涵,用习近平新时代中国特色社会主义思想指引集团公司各项工作全面迈上新台阶,11月15日至17日,集团公司党委邀请市委党校马红、王洋两位同志分七个片区集中组织开展“党的十九大精神”专题宣讲。公司领导班子成员、各权属单位领导班子成员以及党员代表共计一千余人参加此次学习辅导。

两位宣讲同志围绕党的十九大报告主题,从“过去五年的历史性成就和历史性变革判断入手”,阐述了“中国特色社会主义进入新时代的新论断,我国社会主要矛盾发生变化的新特点,分两步走全面建设社会主义现代化国家的新目标,党的建设的新的要求”,报告重点突出、脉络清晰、数据翔实、结合实际,为广大党员干部梳理了学习的方法和思路,引起强烈反响。

公司党委要求,各单位要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前首要任务,两级党委中心组领导干部要带头学习,原原本本读报告,结合企业中心工作抓好各项工作落实。要



采取切实有效措施,确保“领导班子、党员干部和全体职工”学习全覆盖。要着力抓好集中研

学习贯彻落实党的十九大精神是一次强化“四个意识”的党性锤炼,也是一次提高理论素养的思想整装,更是一次实施新发展的战略谋划。通过学习,要展现新气象,实现新作为。

首先,要充分认识十九大的重大意义。党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会,对决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦具有重大而深远的意义。这是一次不忘初心、牢记使命的大会,一次鼓舞人心、坚定信心的大会,一次目标明确、催人奋进的大会,一次空前团结、凝聚人心的大会,一次开拓创新、圆满成功的大会。各级党组织和共产党员一定要充分认识十九大的重大意义,着力增强学习宣传贯彻的政治责任感和历史使命感。

其次,要准确把握党的十九大精神的精神实质。学习宣传贯彻党的十九大精神,要在学懂、弄通、做实上下功夫。这其中,“学懂”是前提,特别是要准确把握、深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新使命、新征程、新部署、新境界,坚持把自己摆进去,把职责摆进去,原原本本地学,原汁原味地学,真正做到学深学懂、入脑入心,使党的十九大精神成为推动企业发展的强大思想武器。要对标“弄通”的要求,努力在融会贯通上下功夫。要从历史文化、政治传统和时代要求上,理解和把握“核心”问题,坚定不移地忠诚核心、拥戴核心、捍卫核心,更加坚定对党的无比信赖。

第三,要认真抓好党的十九大精神在企业的贯彻落实。落实党的十九大精神要拿出实实在在的举措,一个时间节点一个时间节点往前推进,以钉钉子精神全面抓好落实。作为国有企业要结合自身实际,把党中央提出的战略部署转化为本单位的工作任务。要在学习贯彻上有新举措。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务,做到学习有成效、宣传有重点、贯彻有载体,迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。要在作风建设上有新状态。各级党组织一定要有新气象新作为。打铁必须自身硬,加强作风建设是重点,特别是党员领导干部要在遵章守纪上做表率、在敢于担当上做表率、在廉洁自律上做表率。要在攻坚克难上有新作为。深入贯彻落实党的十九大精神,需要认真落实全面从严治党责任,加快催生发展新动能,提升可持续发展能力,组织广大党员干部广泛开展“不忘初心、牢记使命”党内主题教育,全面开创集团公司跨越发展的新局面。

## 展现新气象 实现新作为

□ 特约评论员

### 灌西投资公司

积极构建学习平台,创新学习形式,以“三大课堂”、“三大培训”、“三大宣讲”和“三大党课”深度学习党的十九大精神。

“三大课堂”认真学。以党委中心组、晚上学习班、三会一课、党员集中固定学习日、“理论课堂”,制定学习计划,明确学习重点、目标和要求,抓好十九大精神理论学习。以灌西党建网、“魅力新灌西”手机微信公众号、微信群、QQ群、灌西电视台等媒体平台为“网络课堂”,进行个人自学,开展网上交流和网上辅导活动,做到党员学习日常化、通俗化。以领导班子联系点、委员包片区、本职岗位为“实践课堂”,将十九大精神贯彻到实际工作中来,引导党员岗位建功。

“三大培训”深入学。通过开办“十九大精神学习会”,领导班子先学一步、学深一步;开办“管理人员轮训班”,对副职级以下管理人员进行分期培训;开办“中层管理人员培训班”,组织中层正职到灌云县委党校进行专门集中培训,请专家讲课,深入解读十九大的新思想、新理论、新论断,认真思考谋划公司明年工作。

“三大宣讲”全面学。通过邀请上级宣讲团集中宣讲、公司成立宣讲团分片区宣讲、各党支部成立宣讲小组全覆盖宣讲,深入基层单位、包片区、班组宣讲解读党的十九大精神,开展形势任务宣传教育,牢牢把正确导向。

“三大党课”专题学。开展“两级书记上党课、两级委员上党课、党小组长上党课”三级专题党课。两级书记到基层带头上,两级委员到片区上,党小组长在班组认真上,坚持把党课重心放在基层,把重点放在一线党员,将学习宣传贯彻精神融入日常,抓在经常,形成常态。(季兴胜)



### 华茂公司

党的十九大召开后,华茂公司党总支把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,以十九大精神为引领,落实推进“建设美好工投”和“冲刺全年目标”各项工作,奋力彰显不忘初心,砥砺奋进,再创佳绩的新时代“华茂精神”。

公司党总支先后召开了领导班子会议、中层管理人员会议认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步增强“四个意识”和“四个自信”,并对组织开展十九大精神宣讲和贯彻落实十九大精神作出安排部署,让十九大精神走进广大员工心中。总支中心组专题学习了党的十九大精神,采取党总支书记领读、领学、撰写心得体会、发言讨论等形式,让“关键少数”先学一步,深学细悟、入脑入心,把十九大精神学深、学透,学以致用。班子成员深入联系点,走进基层一线与党员群众坐在一起,一同学习十九大精神,并结合当前冲刺全年目标任务的具体实际,共谋举措,真抓实干。各基层支部将学习十九大精神作为“三会一课”“两学一做”中心内容,结合班组长生产骨干会议、班组会等形式将十九大精神宣传到每位员工,党员群众在生产作业休息的片刻或饭后午休时间,相互进行讨论交流。另外,公司还利用QQ工作群、华茂人微信群、《华茂风采》内刊等平台,转发、编排学习材料供员工自学。

下一步,公司党总支还要组织党员群众进行座谈交流、开展“十九大”知识竞赛、党员撰写学习心得体会等形式,将学习十九大精神的热潮不断引向深入。(张青松)

### 利海化工公司

争当学在前的先锋。在公司内网开设“学习贯彻党的十九大精神”专栏,上传学习资料、评论解读等,方便员工学习。各党支部通过党员微信群、党建微课堂,开展线上线下学习和“微党课”等形式,组织党员参加学习讨论,扎实开展十九大精神学习活动。公司领导带头示范学,总支中心组组织专题学习讨论,举办了公司中层以上干部十九大精神学习会。公司宣讲组分片进行了6次宣讲。

争当讲在前的表率。各支部利用“三会一课”、固定学习日等载体,举行十九大精神专题学习讨论,每位党员结合自身工作岗位,谈十九大精神学习心得体会及如何做好下一步工作,分享学习感悟,宣传、引导普通员工自觉学习党的十九大精神。

争当做在前的标兵。以“献礼十九大,党员展风采”专项实践活动为抓手,把学习十九大精神与公司工作中遇到的新情况、新问题结合起来,扎实做好项目建设、生产经营、安全环保、开拓市场、科技创新、两化融合、企业文化、党的建设等“八个全覆盖工作”,先后开展了“大干四季度、献礼十九大”劳动竞赛、“冲刺全年目标”形势任务教育、廉政谈话、建设文化长廊等活动,用埋头苦干的行动创造实实在在的业绩。氯化苯装置生产日趋稳定,产品质量提高,日产能创近期新高,外销产品开始发货;双氧水装置技改后于11月初开车,并逐步提量,抓住了市场回升的好时机,取得了较好的经济效益。(郁洪兵)



连日来,徐圩投资公司党委按照集团公司党委统一部署,通过宣讲团形式,深入基层、进班组,相继举行专题巡回宣讲会十余场,为全面推进“党的十九大精神”学习宣传活动全覆盖提供组织保障。(陈健)

青口公司全力以赴赴决战决胜四季度

当前，青口投资公司积极落实集团三季度经营活动分析会要求，对照四季度工作安排，攻坚秋收、主抓营销、力保项目、加强作风，全面攻坚，力争完美收官。

对照目标，持续争分夺秒。根据全年工作安排，督促各单位、部门对照年初目标责任书，认真组织回头看，进一步细化工作任务，责任到人，落实到事，通过小指标劳动竞赛和对重点工作跟踪督办等有效举措，确保各项工作指标按时间要求高标准完成。

决战秋收，确保颗粒归仓。该公司超前制定水稻秋收预案，成立秋收工作小组，着力掌握秋收主动权；做好测产工作，收割机和辅助车辆的数量根据收割进度增减，保证收割期间的作业质量与作业安全；成立了综合协调组、计量管理组、晒场管理组、巡查看护组、后勤生活组五个小组，抽调管理人员组成机动小组，保证收割期间的工作有条不紊。

决胜营销，完成既定目标。米业营销中心提前制定秋粮销售方案，做好粮食市场调研，把握市场行情，及时与订单合作单位商谈收购事宜。在实行订单销售的同时，同时加强与其他客户的合作，保证企业既得利益；做好“盐田玉”米的销售，抓住新米上市有利时机，通过多渠道营销手段，争取在已销售大米500余吨，实现营业收入300余万元的基础上，进一步扩大市场占有率，提前预热“元旦、春节”假日销售。(杜娟)

台北供电所冲刺全年电量销售

临近年底，为冲刺全年电量销售目标，供电公司台北供电所了解供电信息，瞄准供电时机，全力以赴向外供电。

今年以来，该所着重挖掘内部潜力，加强供电管理，促进电量外销，理顺企业与职工的责权利关系，明确职工岗位职责，运用绩效考核杠杆衡量职工工作业绩，体现多劳多得原则。通过对变电所的配电装置测试、供电线路抢修检查、用户供电设施的隐患排查和处理，在保证供电工作平稳运行的同时，千方百计寻找扩大供电范围。临近年末，为保电量正常销售，该所集中力量向少量没有预压的地块进发，架设线路，移变压器，在最短时间内实现供电，预计给供电所额外带来200多万度电量销售。(李吉成)

台北投资公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步提振信心，打好收官战，确保完成全年各项目标任务。

台北公司强化基础产业助力年末“收官”

截至11月11日，公司秋收盐总量达到8.3万吨，完成总计划6.7万吨的123.7%，11月下旬将全面完成秋收工作。

钙液销售工作紧抓内、外部销售市场，多方面拓宽钙液销售渠道，扩大钙液销量。截止10月底，台北投资公司共销售钙液

51.25万方，完成年计划50万方的102.5%，销售额超过1000万元，完成程圩河管道、先锋储备池、海滨中转站三个配套工程。钙液销售办公室通过细化内部管理，定期对员工进行教育，利用有利天时，合理调配排放钙液，确保了各工区单位的钙液销售和安全生产。同时做好碱厂、灌

日晒制盐公司秋季扒盐质量安全两手抓

连日来，日晒制盐公司全力推进扒盐工作，抢抓扒盐进度，强化安全管理，严控扒盐质量，确保安全高质量完成扒盐任务。

一手抓扒盐，严把质量关。加强班组长、参扒人员质量教育，提升全员质量意识，抓好带班干部跟班管理，制定质量处罚规定，杜绝三黑盐上虞；严格执行除硫工艺，及时对池卤水进行检测，为池内盐结晶提供良好生产环境；加强待扒池盐和扒盐卤水检测，密切监控硫酸根离子含量，科学调配扒盐卤水，及时对上虞盐抽样化验，确保上虞盐含硫量不超标。

一手抓安全，严把安全关。对扒盐机械提前进行全面检修、保养，确保机械设备保持良好状态，严格执行扒盐机械“体检”准许运行制度。对参扒人员进行全员安全知识培训，并逐级、逐人签订安全责任书，形成一级抓一级，层层抓落实的良好氛围。严格实行领导带班和安全质量督查跟班制度，对参扒人员全面贯彻扒盐“十四”不准、扒盐安全“十二道”防线、十六条规定，对专业机械操作人员严格审查，保证操作人员全部持证上岗。扒盐现场安排专职安全监督员，做好现场监督，确保扒盐安全。(季兴胜)

徐圩公司冲刺全年目标任务频“亮剑”

日前，徐圩投资公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，狠抓全年工作“回头看”，明确目标责任，强化思想共识，查不足、强整改、重实效，大干当前工作新热潮，为确保完成全年目标任务频亮年终“冲刺剑”。

亮好“思想宣传剑”，采取动员大会、专题宣讲、支部学习及班组例会等形式，认真学习和宣传贯彻党的十九大精神，充分利用公司网站、微信公众号、宣传栏等宣传阵地，营造“学习精神干当前”的浓厚氛围，切实抓好冲刺全年目标任务的拾遗补缺工作，谋划工作新思路，形成共识促发展。

亮好“生产管理剑”。始终以精准实施修滩、制卤、结晶和安全冬准“四工程”为抓手，坚持“冬准工程”抵押金、“安全一票否决”评先评优等冬准考核制度，激励各生产单元持续确保工艺达标，促进原盐生产可持续发展。

亮好“市政服务剑”。及时总结新区“马拉松赛事”保障工作经验，不断强化责任落实，有序推进市政工程，坚持辖区各类垃圾随清随运。同时加强引进与培育力度，适时引进工程技术、绿化养护、机械维修、路灯维护等各类专业人才，跟进道路维修工程三级资质办理工作，促进市政服务资质化、专业化发展。

亮好“项目开发剑”。按步实施金桥产业园一期工程7#厂房基础支模板及6#厂房土方回填工作，确保年底完成厂房主体工程。适时推进相关石化化工等设备的维修、防腐、检测、安装等一系列外包服务工程。按计划推进市政3个休息点，年内完成主体工程。

亮好“内控管理剑”。切实加强预算管理、目标考核和债权清收工作，加大管理费用管控力度，严格审批流程，杜绝无序支出，确保年度各项指标费用不超标。不断强化债权清收工作，详细核定应收债权数额，对未收债权目标分工到人，限时定措施。高度重视安全生产，强化综合治理，确保安全无事故。(陈健)



近年来，华茂裕祥养护公司采取加强用工管理，提升生产效率，合理调配机械车辆，有效降低油料费用；倡导机械设备维修小改小革、修旧利废等举措，提升成本费用管控力度。截止目前仅油料使用、设备维修两项费用节约近2万元。图为车辆作业人员排查处理车辆小故障。(范晓宝)

氨纶公司吹响消防安全工作“集结号”

为纪念2017年“119”全国消防日，氨纶公司在11月9日举办以“全民关注消防 生命安全至上”为主题的消防演练圆满落幕。今年以来，该公司紧密结合消防安全实际，创新推出消防工作亮点，吹响消防安全工作的“集结号”。

健全组织领导体系，注重完善制度体系建设。强化安全责任，明确安全目标。对公司每个区域、车间统筹划分责任，化解到人。成立安全生产工作领导小组和专项检查小组，加强统筹协调。

推进消防硬件建设，为消防工作提供有力保障。“打开生命通道”——应急疏散系统改造。投入14万元完成对四期、五期、动力车间等老车间的应急疏散指示系统改造；地毯式排查消防安全隐患。

投入20万元对车间内二氧化碳灭火系统进行检查更新。技防人防相结合，进行监控系统网络化改造。投入30余万元进行监控改造，搭建远程监控体系，采用网络技术对原有监控系统进行改造。

创新消防安全管理模式，拓展宣传教育新渠道。开启创新模式，对所有灭火器器材进行编码、定位，并进行编号、建档，不断加强消防器材灭火器的定期添置、更换、检查、保养和使用等工作。实操理论齐上阵，实现全员宣教。通过邀请消防支队教官现场指导组织讲解、公司内部消防器材演练、消防技能比武大赛、“安全隐患随手拍”等系列活动，使消防宣传的触角无限延伸。组织培训班和专业知识讲座等方式，实现全员宣传教育培训率100%。(氨纶宣)

台北公司“三加强”确保安全生产工作

为了确保全年安全生产工作圆满收官，台北投资公司多点发力做实做细四季度安全生产工作，为明年安全生产工作打下坚实基础。

加强安全生产现场管理。公司多措并举加强班组建设，全面落实班组安全生产各项管理制度，不断夯实安全基础和加强班组硬件设施建设，认真落实班组作业现场安全生产主体责任和职工岗位安全生产主体责任。推行组长竞聘上岗制度，选拔出素质高、责任心强、懂技术、会管理、职工信任的职工担任班组长。

加强安全生产标准化建设。公司进一步提升企业安全生产科学化、规范化水平，实现企业安全管理标准化、作业现场标准化和操作过程标准化。常态化召开安全例会和专项会议，组织专业人员研究事故隐患，制定对应的整改措施。逐级签订安全责任书，明确责任，落实考核和奖惩机制。

加强安全隐患清查整改力度。公司开展自查自纠，清除安全隐患。积极开展安全隐患大排查、大整治活动。实行隐患“零容忍”，明确责任人限期整改，实现闭环管理。杜绝抢进度、赶工期、酒后上岗、脱岗等忽视安全现象。(韩挺)

金桥制盐公司获得国家食盐定点企业信用等级AAA级

近日，中国盐业协会2017年首批食盐定点生产企业信用等级评价结果公布。江苏金桥制盐公司顺利通过审核，获得最高等级AAA级企业评价。

今年以来，金桥制盐公司积极开展信用体系建设，推进食盐企业诚信经营。按照中国盐业协会的相关要求，加快行业信用体系建设，开展盐业信用体系建设，初步制定了信用评价标准和工作规程。此次评价结果将由中盐协会上报工业和信息化部以及国家发改委备案，并作为盐业改革期间行业备案、信用管理相关工作的重要参考依据。公司可以在产品销售、产品包装、企业宣传材料等方面使用企业信用等级评价标识，提升企业信用形象和品牌价值。(龚成文)

灌西南翼公司提前完成全年目标任务

下半年以来，灌西南翼绿化工程公司深入推进“旗帜鲜明讲政治，目标一致争千万”献礼十九大活动，凝聚干事创业合力。目前，该公司承接工程量总额突破1200万元，在建工程将在11月中下旬全部结束，提前一月完成全年目标任务。

该公司自加压力，抬高目标，明确提出实现利润60万元，力争80万元的目标。积极开展争创“千万元产值”的“星级”党支部活动，强化管理，开源节流。在工作考核上把任务指标细化分解，责任到人，加大考核力度。费用管理严格执行预算，控制费用支出。强化各类工程现场的管理，保证工程质量、进度，确保安全。购买工程材料坚持做到货比三家，价廉物美。在增收节支方面，做到奖罚分明，奖勤罚懒；通过对挖掘机资产剥离自支，以资产带人，降低管理费用支出，提升效益；通过对接产业园区管委会，开展进化工业园区活动，积极承接绿化养护业务，进一步拓宽增收渠道。(张建保)

信息短波

▲11月15日上午，淮安市委组织部远程教育办公室主任胡明东一行，在连云港市委组织部远程教育办公室主任许志青的陪同下，到我公司考察党员远程固定学习工作。(机关党委)

▲今年以来，华茂裕祥养护公司突破常规工作模式，在抓好辖区市政养护的基础上，拓展思维，拓宽创收渠道，先后承接了绿地集团、香江花园等小区绿化、辖区企业的保洁业务，累计增加劳务收入近8万元。(范晓宝)

▲11月16日，灌西投资公司党委组织优秀共产党员、优秀党务工作者36人，赴枣庄台儿庄战役纪念馆参观学习，接受爱国主义教育和革命传统教育。(封杨)

旬天气早知道

预计11月下旬环流平，以晴-多云天气为主；其中22日有一股冷空气南下，气温稍降；26日受一股较强冷空气影响，大风、降温；月末28-29日还有一次浅槽影响过程，天气转阴。预计该旬有雨日0-1天，雨量0-5毫米蒸发量20-30毫米。(气象台)



# 从严治党 制度治党 依规管党

## ——供电工程分公司纪检监察工作纪实

2017年，供电公司纪委坚持以全面从严治党、依规管党为主线，以廉政教育为重点，以强化监督执纪为保证，持之以恒改进工作作风，切实抓好公司的纪检监察工作。

强化责任落实。公司严格按照“党委主体责任、纪委监督责任”要求，通过责任分解、检查考核、追究问责、层层传导压力把两个责任落到实处。将各供电所重大物资采购、重大项目列为效能监察重点。公司班子成员对分管单位部门党政一把手及班子成员进行廉政谈话，对重要事项进行跟踪检查和重点检查，建立三重一大事项集体研究制度。对干部个人重大事项报告、廉政谈话、重要事项研究汇报。下发工程廉政承诺书，每一项工程都进行事前廉政承

诺，中层管理人员集中廉政宣誓、廉政谈话。对新任人员进行廉政谈话，严格执行主要领导“三不分管”的规定。

强化效能监察。不定期对落实中央八项规定情况、执行集团公司重大决策情况、项目招投标及工程管理变更情况、“三重一大”决策制度执行情况进行检查，并及时开展“回头看”等专项监察。全程参与公司招投标工作，预防违规行为发生。

抓好作风建设。深入贯彻落实中央八项规定精神，继续加强和推进“两学一做”学习教育常态化制度化。今年公司领导班子以普通党员身份参加两次基层党支部生活会。重要节日期间，严格执行上级纪委要求，要求各支部高度重视

中层干部作风建设，引导基层干部受警醒、明底线、知敬畏，并做好督查工作。

抓好廉政教育。组织党员学习中央、省、市及集团公司文件精神；用新媒体拓展反腐倡廉宣传的新阵地、新平台，向各支部发放《廉政园地》三期；利用微信平台制作微讲堂、微党课，微讲堂每星期一一期，微党课十天一期；按照市纪委监察局文件通知精神的要求，做好关于“山海廉韵”及中国政府网、连云港党建云等公众号的宣传推广；组织中中层干部家属开展家庭助廉活动，进行警示教育学习、发放廉政书籍、为最美家庭颁奖，使广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏，营造风清气正的企业环境。 (电纪)

今年以来，青口投资公司全面加强党风廉政建设，以廉政文化教育为抓手，以廉洁“十问”为主线，开展了系列活动，着力打造具有青口特色的“十问”廉政文化品牌。

加强组织领导，健全工作机制。为切实加强党风廉政建设，充分发挥廉政文化的基础性作用，青口公司成立“廉政文化进企业”工作领导小组，坚持例会制度，并制定廉政文化进企业工作三年规划，及时对廉政文化进企业工作进行检查、总结。

丰富学习教育方式，提升党员干部素质。公司领导班子对干部职工讲廉政教育课；组织党员干部观看反腐倡廉教育片，组织开展廉政知识抢答赛，并成立青年宣讲团对十九大精神进行宣讲，切实提高党员干部政治素养。

拓展文化宣传阵地，促进廉政文化的传播。制作廉洁“十问”桌牌并分发到每位党员手中，时时提醒干部廉洁自律；开辟了三室两廊一面墙，打造青口特色的廉政文化广场及廉政教育基地，建立文化长廊、电教室、资料室、展览室等廉政教育场所。

开展廉政文化活动，提高干部廉政意识。开展廉政家访，对十五名党员干部进行家访，筑牢家庭反腐防线；开展廉政格言警句征集活动，共征集98条，举行廉政宣誓，教育党员廉洁从业，通过不断创新活动载体，努力打响青口特色廉政文化品牌。 (瞿方)

青口公司打造“十问”特色廉政文化品牌

金桥制盐公司纪委的管理法推进纪检监察工作

今年以来，金桥制盐公司纪委以保廉为基点、以促廉为重点、以发展为重点的总体工作思路，创新工作形式，将6S管理理念应用到纪检监察工作中，为企业转型发展保驾护航。

完善纪检监察工作制度。统一规范党风廉政建设管理制度，清理不合时宜的制度，合并内容交叉重复的制度，补充需增加的制度，对廉政教育、廉政谈话、信访举报、案件调查等相对固定的纪检监察工作采用标准化作业理念，规范纪检监察工作流程，让纪检监察各项工作有据可依、有章可循，提高纪检监察人员工作效率，为开展各项工作奠定制度基础。

提升党员干部政治素养。定期开展党员干部集中学习日活动，通过观看廉政教育片，参观廉政教育基地，支部书记间相互交流上党课，党员干部间相互批评与自我批评，达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的效果，定时清扫思想上的“垃圾”，着力建设一支忠诚干净担当的纪检监察队伍。

细化党风廉政考核体系。层层签订党风廉政建设工作责任书，量化纪检监察各项工作指标，按照“凡事有规定，规定必执行，执行必记录，记录必考核，考核必有效”的管理模式推进纪检监察工作，不断提高纪检监察工作科学化水平，切实营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉政氛围。 (金纪)

日前，灌西投资公司纪委派驻一线基层纪检监察室紧紧围绕公司党委、纪委年度目标任务，积极开展监察执纪工作，将“两个责任”落实到一线、挺纪在基层。

执纪督查有的放矢。该公司纪委联合两个纪检监察室人员重点对新河制盐分公司、埭南制盐分公司、实业公司和青洋公司等单位党支部履行主体责任、党风廉洁建设责任、贯彻落实上级重大决策部署、民主生活会议、建立健全严格执行党章党规党纪等工作开展情况进行了执纪督查。

监察机制挺纪在前。积极探索派驻一线纪检监察室工作机制，探索有效发现问题的方式方法。目前，两个监察室分别就负责的一线原盐生产、销售经营两个方面制订了监察室工作制度和工作职责，将每周四固定为监察工作日，建立了派驻监察室主要负责人与一线被监督单位党支部书记定期交换意见的工作机制，及时掌握被监督单位情况。

派驻督查履行职能。在开展督查工作中，两个派驻一线基层纪检监察室切实发挥了“派”的权威和“驻”的优势，认真履行党的纪律检查职能，针对被监督单位党风廉政方面的问题，特别是行业性、系统性问题进行了深入排查，通过查档案、看记录、听汇报等方式方法对被监督单位支部落实全面从严治党主体责任方面进行了督查，并对被监督单位的廉政风险点及时向单位负责人提出了防范意见。

该公司纪委通过派驻一线纪检监察室，把监督触角延伸到公司最基层、最前沿，严明党的政治纪律，确保政令畅通，使监督执纪更精准更有效。 (杨祖松)

# 灌西公司纪委落实“两个责任”挺纪在一线

## 台北公司纪委“五结合”强化“谈话促廉”常态化

今年以来，台北投资公司纪委为全面落实从严治党和“两个责任”，突出对廉政工作重点和关键环节、关键节点的监督制约，坚持廉政谈话提醒，督促党员干部履行好“一岗双责”。

结合党的十九大精神和时谈。公司纪委及时掌握和了解党员干部特别是部门和单位领导班子成员思想状况、履职尽责以及重点岗位的权力运行及风险防控等情况，重点引导单位部门始终审视主体责任意识，从严要求不放松。

结合“旗帜鲜明讲政治”专题教育培训深入谈。把牢固树立政治理想、正确把握政治方向、坚定站稳政治立场、严格遵守政治纪律、自觉涵养党内政治文化作为主要谈话内容，进一步增强广大党员干部政治意识、大局意识、

核心意识和看齐意识。

结合检查考核定期谈。利用检查考核，述职述廉，民主评议，广泛听取干部、职工意见，对基层领导班子成员，充分考虑谈话对象的差异，“量身定制”谈话内容，肯定成绩、指出问题、提出要求，确保班子成员廉洁履职。

结合职工反映有针对性谈。对苗头性、倾向性问题，在调查核实的基础上，及时约谈谈话，本着有则改之无则加勉的原则，要求谈话对象就有关问题作出说明，真正从思想深处认识问题。

结合实际需要适时谈。在重要传统节日、重大项目或重大工作开展等廉政风险较高的重点时期，适时提醒党员干部管理人员自觉做到守得住小节，禁得起诱惑，有效预防腐败问题发生。 (孙小玲)

## 利海公司“三强化”扎实推进党风廉政建设

今年以来，利海化工公司结合“两学一做”学习教育和十九大精神宣传，强化主体责任，突出工作重点，狠抓责任落实，扎实推进党风廉政建设，为企业和谐稳定健康发展提供了强有力的政治纪律保证。

强化廉政风险防控。根据集团公司纪委统一部署，公司领导班子、各部门关键岗位填写《岗位廉政风险防控表》，排查出可能存在的廉政风险点40条。根据廉政风险点排查情况，该公司进一步改进工作方式，制定出廉政风险防控措施。此外，还下发《党总支领导班子成员党风廉政建设“一岗双责”实施办法》，明确党总支领导班子成员在党风廉政建设中的“两个责任”。

强化廉政谈话工作。11月份，扎实开展廉政谈话工作，对党总支成员、班子成员、中层管理人员及关键岗位人员共计30余人分别进行了个别、集

体谈话，并将谈话情况作为党员干部考核评价的重要内容，超前风险预警，规范权力运行，筑牢思想防线。

强化廉政教育学习。扎实开展好党性党风党纪教育，集中学习中央八项规定、《准则》、《条例》等法规制度；组织党员干部集中观看《巡视利剑》《严防灯下黑》等各类警示教育片。推进家庭廉政文化建设，中层以上干部签订“家庭廉政承诺书”，开展“最美家庭”评选活动。总支中心组每次学习增加一篇廉政内容，一支支部还将《守住底线—69封廉政家书》以每天一篇的形式放到微信群中供党员学习，加强廉洁自律教育。 (顾孟)



## 徐圩公司纪委聚焦主题增强作风转变

日前，徐圩投资公司纪委以深入推进“献礼十九大，党员展风采”主题实践活动为抓手，聚焦“旗帜鲜明讲政治”教育主题，创新廉政教育实践载体，深入开展系列性廉政教育活动，从思想源头把好党员干部作风改进关。

“千百教育”提素质。该纪委以筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线为抓手，先后开展千名党员深化“两学一做”及百名干部强化“双争一保”学习实践活动，组织“两学”座谈会10余场，征集“双争一保”主题征文100余篇，完成百名干部“两准则三条例”廉政知识集中测试活动。

“三讲培训”强党性。该纪委以深入开展“旗帜鲜明讲政治”专题培训为契机，利用党委中心组、党员“三会一课”学习平台，深入开展党员干部“讲信念、讲规矩、讲奉献”专题宣讲培训活动，结合开展书记讲党课、党风廉洁讲堂及党史故事我来讲等活动，组织召开专题研讨会20余场，征集专题研讨文章近80篇。

“两项实践”转作风。该纪委以转变党员干部“勤廉、担当、有为”作风为落脚点，聚焦“强企富民”主抓手，打造“党员微行动，点亮微心愿”服务平台，明确名誉班组长“责任区”和“宣传角”，激励党员干部积极参与到“名誉班组长”和“双进双促”主题实践中去，聚焦政治担当真抓实干，勤入班组“深沟通”，结对上门“细了解”，讲好政治“好声音”。 (叶维友)

## 黄化制钙公司多项举措强化廉政建设

今年以来，黄化制钙公司按照“责任、干净、干事、干成事”的廉洁理念和“围绕中心抓廉政，抓好廉政促发展”的工作思路，落实“两个责任”，营造风清气正的良好发展环境。近期，围绕集团公司纪委新任纪检监察干部集体谈话会议精神，由总经理与班子成员、班子成员与分管部门负责人进行了一次廉政谈话。

该公司根据党组织年初逐级签订的责任书和全面从严治党责任清单，明确任务、目标，在此基础上，进行

廉政谈话，通过提醒、教育等方式，促进了压力传导和责任落实。同时，加强理论学习，练就干事本领。要求领导干部带头学习十九大会议精神，认真学习党内法律法规；要严格守纪，立足岗位，干好事，干成事。严格执行党内监督制度，在“三重一大”的事项上，严格按规范、按程序实施决策；要健全监督机制，完善监督体系，促进领导干部“阳光”行使权力。 (沈玉柱)



为倡导绿色环保生活的理念，促进员工间的交流与沟通，增强公司的凝聚力。2月2日，利海化工公司工会徒步走社团在风景秀丽的花果山举行了徒步走健身运动。图为队员登顶后合影留念。(梁娟)

# 党旗映红这一片天空

## ——记华茂裕祥养护公司党支部先进事迹

□ 张青松 范晓宝

华茂公司裕祥养护公司成立于2017年2月,党支部有四名党员,党员人数不多,但在工作中,彰显了坚强有力的党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用,迸发出满满的正能量。四名党员团结带领公司120多名职工,挥汗耕耘115万平方米的绿化环卫这块沃土,在“三精化”长效管理、开发区“百日行动”环卫突击整治、创建全国文明城市、提升园区市政服务质量等工作中厚积薄发,成效斐然,鲜艳的党旗映红了这一片天空。

### 开疆辟土 后发而先至

“知难而上优为之”。年初,根据发展需要,华茂公司对组织架构进行调整,基础产业区域重新划分,成立裕升、裕欣、裕祥3个专业养护公司。其中新组建的裕祥养护公司在领导班子配备、班组织编排等都是新组成的,面对新公司新环境新任务及千头万绪各项工作,困难与压力涌向新的领导班子,以孙玉虎为党支部书记的一班人坚持“一心二望”工作操守,践行“责任为华,实干兴茂”理念,迎难而上,一切从头开始,开疆辟土,适应新角色,展示新作为。公司领导班子从优化组合作业班组、建立各项规章制度、加强作业现场管理等入手,一步一个脚印打开工作局面。近一年来,在“创文”活动、开发区“百日行动”环境突击整治、季度专家考核、“三精化”长效管理等工作中,质量、效益名列前茅,多次受到开发区、华茂公司的表彰。先后拓展了香江花园、绿地小区和辖区企事业

单位的绿化养护、环卫保洁等业务,创收取得成效。在华茂公司的同业务竞赛中,新兵不怵老将,同场竞技,大有后发而先至之势,目前多项工作走在前列。

### 凝聚力量 组织显优势

“众人划浆开大船”。齐心协力才能摇橹开大船,120多人,每个人的想法都不一样,每个人的情况也各异,如何求同存异,把职工的心气聚在一起,拧成一股绳,投入到生产经营管理和和谐稳定等实际工作中来,是摆在新公司面前亟需解决的问题。新的领导班子充分发挥集体智慧和组织的政治思想工作优势,瞄准问题,采取举措,因势而为。强化形势任务教育。领导班子利用工作会议、班组访谈、个人谈心等形式,向职工宣传企业形势,宣讲职工、企业的“鱼水”关系,让大家明白“锅里没有,碗里那有”的道理,用华茂公司近几年企业发展与职工分享“红利”的事例,鼓励职工爱岗敬业,守职尽责。“双进双促”落在实处。班子成员与班组结对联系,定期走进班组,帮助班组提升管理水平;与困难职工结对帮扶,每月至少走访两次,更是逢“节”必访,在生活上帮助职工解决实际困难,关心职工“包袱”,在工作中把职工当作企业的“宝”,

尊重职工树自信。“沟沟坎坎”没了,党组织与群众的心拉得更近了,党组织的“话”,职工也更爱听了。

### 堡垒作用 引领放效应

“打铁尚须自身硬”。党支部将加强自身建设作为党建工作的重点,将党的理论知识与实践相结合,武装党员思想,强化组织“筋骨”,不断提升党支部的战斗力和凝聚力和创造力。注重政治理论学习提素养。利用“三会一课”“党员固定学习日”等活动和深化“两学一做”学习教育常态化制度化建设,学习党章党规、系列讲话及十九大会议精神,旗帜鲜明讲政治,坚持“四个意识”“四个自信”,不折不扣保证执行力,提高工作实践能力。开展突击奉献活动树形象。围绕生产工作需要,每月组织两次以上的党员突击劳动,将最难的、危险的、紧急的任务地点作为党员突击劳动的“首选地”;每月的党员志愿服务活动,在社区、在学校、在车站、在连博会上都留下他们的印迹和汗水,累计奉献节假日休息日200多天。一名党员一面旗帜,四名党员一座坚强堡垒,党员干在前干得好,群众看在眼里记在心里,党员的先进形象在群众心中不言而喻,党组织堡垒作用引领产生无形的力量,充盈职工心田,化作奋进、担当、责任,共同追逐裕祥的美好明天。

献礼十九大 党员展风采

# 有秋

□ 庄婧娟

回家的路上,发现路边和小区里的银杏树叶仿佛在一夜之间变黄了。秋天是一个美好的季节,黄色的银杏叶,在黑夜的映衬下,那种黄不是金灿灿的耀眼,而是黄得有些娇憨,黄得有些含蓄。路上的行人大多形色匆匆,路灯照着的银杏树就像油画一样美好。转眼,短暂的秋天已经远去,我还在默默地怀念。

初秋的时候,月圆圆,蟹正肥,桂花飘香。中秋时分,稻田里满地金色的稻谷,田野里到处是丰收的歌声。那是农民最开心的一刻,古铜色的脸被岁月刻下痕迹的皱纹里都洋溢着幸福笑容。秋天是金黄色的,公园里的树木是黄的,梨子是黄的,阳光照耀在大地上,行人、建筑、草地都变成金灿灿的。秋天是香甜的,果园里的果子熟了,苹果甘甜,葡萄香甜,还有烫口的烤红薯和香喷喷的煮花生,美好的时光莫过于有美景、美食。唯有年年不辍,时时不改,有秋之获才能如此。

# 热土



期待 赵绍能 摄

# 沙光鱼:盐场人舌尖上的美味

□ 金鑫

我老家在那黄海之滨连云港市最东边的一个名叫徐圩盐场的地方,那里有我成长的记忆和我至今难忘的老父老亲,记忆最深的莫过于盐场人家餐桌上的一道名叫沙光鱼的美味佳肴,那是藏着浓浓家乡情怀的一道菜,一直让人们舌尖鲜美无比。

在很小时候就听老人们讲,沙光鱼之所以是盐场的特产,是因为只有盐场特有的水才能生长沙光鱼,盐场要晒制海盐,要经过海水,河水,盐卤塘里的盐卤水形成得天独厚的“阴阳水”。只有这种水才能有沙光鱼,才能有沙光鱼源源不断的繁殖生长。沙光鱼生活在盐场的大小河沟里,送水道里。也正是这样的水域环境生长出来的沙光鱼,才成为盐场人最喜爱的美味佳肴。

记得上世纪七八十年代,冰箱在盐场还是很少见的稀罕物,盐场的巧妇们就学会一套保存美味沙光鱼的方法。最简单的一种就是腌制,把沙光鱼鱼肠拿掉,搬一个盐滩上那种卤管,用水泥把一头封起,这样一个天然的腌制盆就出来,然后一层鱼一层盐一层层码好,天晴的时候放到太阳底下晒干。食用时油炸出来的沙光鱼金黄金黄,散发诱人伴有海盐的香味,再配上厚厚的米粥,那种美味呀无法形容。这样的饭肴也是父辈人当年晚上最好的饭菜。待到九月,沙光鱼长到十几公分大,巧妇们会把沙光鱼从后脊背用菜刀破开从头部到尾部拿净鱼肠,用铁丝或者棉线将鱼一条一条串起来挂在高处在太阳底下晒干。这样的做法叫晒干,能保存住沙光鱼的鲜味。这也是盐场人馈赠好友的最好礼品。入冬时拿出来泡一会放上萝卜,或者大白菜,再加些辣椒干烧。烧出来的汤是白白浓浓的,尝上一口,沙光鱼的那种鲜味更是沁人心脾。沙光鱼汤营养丰富,对病人,对产妇,需要补钙的人群是一种非常好的营养佳肴。“十月沙光赛羊汤”,说的就是这个时候。

我坐月子那会儿,母亲并没有选鲫鱼、黑鱼和老母鸡之类的东西给我熬汤,特意托人留又大又鲜的沙光鱼,给我煲汤补身子。想起这段往事,心里就会深情的思念起母亲。当时母亲送的不仅沙光鱼作为盐场人最美的佳肴,而是体现出母亲对我的爱惜之情。还有小时候父亲经常在工作之余带着我们兄妹去河沟里,滩面上捉沙光鱼。他教给我最简单的逮鱼方法就是选一段有鱼的小河沟,用泥拦截一段短距离的小沟,在小沟里来回走动,把水搅混,水里沙光鱼缺氧,就会把头冒出水面。这样就可以不费吹灰之力一抓一个。那种抓到鱼的喜悦之情,到现在想起还让我乐哉乐哉。

现如今,随着连云港的快速发展,各种大小酒店接连而起,沙光鱼当然还是作为连云港的特色菜作为野生的天然的营养食材一直不衰的出现在各大酒店的饭桌上。随着现在厨师厨艺的高超,不再是盐场传统的沙光鱼做法,在他们精湛厨艺烹饪创造下,更让品尝沙光鱼的人们赞不绝口,回味无穷。

沙光鱼作为盐场人心中特有的“海味”,永远萦绕在每个盐场人的心中。经常在外的人,每次回到连云港,都要烧一盘家乡的沙光鱼品尝。不仅品尝的是沙光鱼的鲜美味道,而且也品尝着家乡的味道,深深怀着对家乡浓浓的眷恋。



记忆中的沙光鱼

凡是盐碱地的地方总有蒿子,我所见的蒿子有好多种,高大的青蒿子,低矮的绿蒿子,娇嫩的红蒿子,也

# 红蒿子

□ 孙成贵

间,圩里人都要割这片红色的硬滩涂上割蒿子,为防止硬滩地海蒿子扎脚,大家穿上硬胶鞋,割下来的海蒿子要背过海堤堆,散开晒在堤坡地上。一块一块的,并打上记号这块是你的那块是我的。秋冬一般雨水较少,过十天八天就能将海蒿子捆捆用小车推回家。用其烧火做饭,故圩里人家都有两个锅灶,一个烧碳一个烧草。有时用自己割的红蒿子烧火做饭还挺高兴的,那干了的红蒿子的种子燃烧时还会发出啪啪作响,声响不大也不小,屋外能听到,像是告诉人们我在用自己割的海蒿子烧火做饭。

红海滩因海积泥地面较高,一般小汛潮是上不到海水的。故这片滩涂每月有一半天数显露在阳光下。这里生长着一种海蒿子,通根紫红。一年生,从每年二三月份长出到秋冬干枯全部是紫红色,且每枝根棵都是一般大小,形成一大片红色海洋,远看一片片从紫红透亮,在茫茫的海滩上特别耀眼,鲜紫亮丽。

时过境迁,这里建起了挡潮的闸,隔绝了海水行上的通道,盐渍的土地上红蒿子还顽强地生长着,这里是徒步爱好者的乐园,每当秋风起舞时,枯叶随风漫天吹拂,这里的红蒿子在凄凄海风中越发红艳,晶莹剔透,大家脱下户外冲锋衣,用带来的长长的纱巾随风舞动,用长焦镜头虚化去红蒿子,去捕捉这刹那的光影律动,让红蒿子也见证这美丽动人。

茫茫海滩上有了红蒿子,也有了栖息在下面的小生物,也只是有了人的存在,才有这红海滩的勃勃生机!

近看一棵挨一棵,一棵挤一棵。虽说不高,但红蒿子紧挨着红蒿子,抱团生长,那每棵海蒿子根底滩地上就更有意思了,一个蟹窟挨着一个蟹窟,一个蟹窟挤着一个蟹窟。你看密密麻麻全是蟹子,在这红蒿子嬉戏打闹是自在。当你走近时,蟹子各奔东西,全部钻进大小洞窟。到了近前一片寂静,真是妙趣横生。间或可以看到鹤类在此悠闲地觅食,白色的长脖子可以高瞻远瞩,保证衣食无忧。

这片红蒿子因常有海水浸漫,盐渍的滩涂上根深叶茂,粗壮结实。一般就长尺把高。困难时期这海蒿子被盐民充分利用。其秋后的种子被采收后晒干掺在



总有一些风景,会开在那荒无人烟的地方,无论绽放的多么灿烂,终归,在那无情的岁月下才发现,已经荒芜一地!在那些支离破碎的残片面前,我们仅存的面具已然无处藏身,于是我们会发现,许多岁月,我们已经回不了头,过去已成为逝水云烟……

人事变迁,风可曾吹灭许下的誓言。听风说,将要带走的只有那些带不走的思念,能怀念那些不可以怀念的往事。很多时候我都不知道自己为何彷徨,也不知道路在何方,一路走来尽繁花似锦,却不知道是麻木,还是习惯了。曾以为,我们可以不需要理由,一路笑下去,一直都能笑下去。而如今,有太多的理由可以自己坚持,终归还是不能回头,不是无所谓,也不是无奈。其实自己也不知道

# 秋色已晚

□ 管艳红

为什么。一个季节在演变的时候,总会有着不同的温度;一场宴席在结局的时候,总会有着不同的情感。猝不及防的出现,却又那样匆匆然的离去,就只是在某个特定的时间段上,或者说是在某个特定的空间上,安排的一段风景,是看风景的人太入迷,还是本就身在其中,无法走出那渲染得美丽却又忧伤的感情色彩中,所以流着泪一直看到结局。并不是所有的结尾,都能像电视剧里的情节那样让人欣喜。只是在我们努力后,我们握住自己的结局,无论悲喜,都只得默默承受,这就是命运。花开等待着花落,已然如此。可是我们依旧得一步步勇敢的向前走下去……