

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 8 月 31 日 总第 227 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团工会召开“金秋助学”座谈会

8月26日上午,集团公司工会召开2021年“金秋助学”座谈会,7名高考升学职工子女及其家长参加了座谈。集团工会主席刘承志出席座谈会,向他们发放助学金。

会上,刘承志对即将跨入高校的学子们表示了祝贺,分享了个人学习、成长的经验,对各位学子“成长、成才”提出了殷切期望,希望他们在大学生涯中,学知识、学做人、学“实践”,在磨炼意志中“修身齐家”,在社会创造价值的责任担当中“治国平天下”。

座谈交流中,职工子女表达了自己对父母、对企业、对社会的感恩之情,表示一定会珍惜大学学习机会,促进自身全面发展,以过硬的素质更好地适应社会。家长们纷纷表示,感谢组织和领导的关心、支持和帮助,让大家真正感受到了工投集团大家庭的温暖。

相关单位工会主席参加座谈,为即将跨入高校的学子们送上祝贺,希望他们要感恩父母、自立自强、奉献社会。

(工会)

十年磨一剑 砺得梅花香

——集团金融板块助推企业踏上资本市场新征程

近年来,资本市场频频出现连云港市工投集团的身影,彰显了集团对企业倾心扶持,助推企业踏上资本市场新征程的成功实践。继今年5月份江苏诺泰生物公司在“科创板”挂牌上市后,润普食品(836422.OC)向江苏证监局提交的向不特定合格投资者公开发行股票并在精选层挂牌辅导备案已获受理,预计将于本年10月份正式在精选层挂牌,而这距离集团金融板块对该企业的融资支持已近10年,可谓“十年磨一剑、砺得梅花香”。

担保率先支持 企业成功登陆新三板

对润普食品的支持可追溯到2014年。彼时,企业产品初步获得市场认可,销售额逐步扩大,与其对应的应收账款占用资金,急需补充流动资金。了解到企业有融资需求,作为集团金融板块的格斯达担保公司第一时间赴企业实地考察、研判企业,对企业实施定性、定量分析。确立企业基本面持续向

好,但是面临抵押物不足的困境,无法直接从银行增加贷款。担保公司因企施策,深挖企业信用资源,创新反担保方式,以个人房产抵押+股权质押的方式为企业增信,成功为企业取得担保贷款500万元,资金“及时雨”让企业发展后顾之忧。小资金撬动了大市场,企业及时把握快速增长的市场需求,当年销售额即突破1.5亿元,较上一年度增长了40%。一年担保贷款到期,担保公司继续为其续贷担保500万元,支持企业发展。在当地金融机构和担保公司的支持下,企业抓住了发展机遇,实现销售额的快速增长,公司治理日趋规范,并顺利于2016年3月份在全国中小企业股份转让系统成功挂牌(新三板),企业初步踏上资本市场发展之路。

产业资本入局 续写共赢新篇章

新三板挂牌当年,金融板块内产业投资公司对企业进行科学、严谨、专业的调查后,认定企业值得

扶持。遂于当年7月份果断大手笔为其提供长期股权投资资金2000万元。在此期间,企业进行了生产工艺升级、终端市场拓展,销售额年年增长,完成了中期原始积累。特别是在2020年,企业为解决原料紧缺,布局产业链向上游延伸,投资2亿元建设的二期工程正值投产期,急需流动资金支持。格斯达担保公司再次主动靠前服务,于2个工作日就做出了950万元担保贷款支持方案。充足的现金储备,帮助企业成功渡过了疫情困难时期,不仅如此,企业在2020年全年营收还实现了逆势增长,营业收入首次突破4亿元,当年实现净利润近2800万元。

集团金融板块为实现“十四五”开局首胜,为深入实施我市“工业立市、产业强市、以港兴市”核心战略,谋篇布局,主动作为,努力走出一条具有工投特色的高质量发展之路。

(孙艳)

青口公司深化“两在两同”推动学史力行“再升温”

青口投资公司党委坚持高位谋划、高标准推进、高质量落实,结合“学史力行”和“我为群众办实事”,充分发挥领导干部示范表率作用和党员干部先锋模范作用,有力推动“两在两同”建新功行动走深走实。

积极践行“两在两同”。该党委围绕部署要求,召开“两在两同·学史力行”现场办公会,班子成员深入黄沙坨居民区实地调研主道、支道以及排水等生活设施情况,现场制定“我为群众办实事”可行性社企联动方案,推进新建绿化及排水管道改造民生工程。整合防疫工作力量,组织各支部开展“两在两同齐抗疫”主题党日,积极联合社区参与联防联控卡口执勤,党员志愿服务队夜以继日冲在疫情防控一线,以实际行动践行“两在两同”。

充分发挥“两个作用”。该公司基层党组织和广大党员干部积极响应两级党委要求,在疫情防控阻击战中践行初心使命,体现责任担当。黄沙、三洋、大新党支部组织党员深入塘头、田头,排查种、养殖户返连离连情况,指导做好日常疫情防控措施。生产生活服务中心党支部发挥支部战斗堡垒作用,立足养殖海水供应的需求,深入养殖分场,走进塘头实时了解池塘水质情况,及时检测海水补水供应的水质盐度,为养殖户对池塘水质调配提供准确数据,全力提供优质供水服务。

压实压紧“两个责任”。该党委压实主体责任,充分发挥党建引领作用,推动“两在两同”建新功行动与疫情防控、党史学习教育相结合,细化工作方案,加强分类指导,安排专人,落实保障。公司纪委强化监督责任,通过学习强国平台开展疫情防控纪律专题学习,强化纪律规矩意识,坚持把纪律监督挺到一线,督促防控一线党员干部履职尽责,以更加扎实的作风做好疫情防控工作。

(仲伟彬)



8月27日下午,徐圩投资公司举行“党史畅谈”主题活动。8名基层党支部书记分享自己对党史学习教育的深刻认识和本单位党史学习教育开展情况及下一步思路,并通过点评,营造现场互动的畅谈氛围,推动党史学习教育持续开展有活力。

(叶维友)

灌西公司扎实推进党史学习教育

党史学习教育开展以来,灌西投资公司党委高标准推进,严要求落实,不断推动党史学习教育走深走实。

持续加强理论学习。坚持个人自学、集中研讨、专家辅导相结合,按规定书目严格落实各阶段学习任务;通过理论学习、中心组集体学习、专题培训、参观红色基地等有效形式,在全公司上下形成主题突出、特色鲜明、形式多样的学习氛围。

持续加强实践载体。把“我为群众办实事”实践活动同推动生产工作、解决民生问题、实施幸福计划紧密结合,聚焦项目建设、社会事业、企业发展、教育扶贫等重点

工作,公司班子成员带头深入基层调研5次,解决实际问题23件;各部门和各基层党组织坚持问题导向,立足群众需求,形成10项“我为群众办实事”项目清单,以实际行动践行为民服务初心。

持续加强舆论宣传。利用公司网站、微信公众号开设党史学习教育专栏,引导党员干部在日常工作生活中学党史、感党恩、听党话、跟党走;有效运用新时代文明实践中心、党史教育基地等宣传载体,线上结合“学习强国”学习平台、“连工惠”等宣传窗口,推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。

(靳静)

资产管理公司“两在两同”建新功重实效

资产管理公司党委坚决贯彻落实市委、集团党委“两在两同”建新功行动要求,闻令而动、守土担责,用实际行动践行伟大建党精神。

齐心协力,党建引领抗疫情。该支部动员20名党员、青年志愿者下沉到抗疫一线,配合海州区向阳社区开展联防联控,通过慰问社区防疫工作者,为其捐赠物资;检查行程码、测量体温,登记疫苗接种情况、通知全民核酸检测等工作,有效缓解社区防疫工作压力,切实践行“三个服务”。

学思践悟,深刻感悟建党精神。该支部结合疫情防控形势,注重运用现代信息技术手段开展学

习,坚持用好党史学习教育官网、“学习强国”学习平台、“共产党员”教育平台等线上学习资源,开展网上学习会、网上党课等。同时,持续推动“三深悟”,领导班子成员围绕企业生产经营、“三项机制”建设、基层党的建设等重点工作和任务,梳理现状、分析问题、明确思路,撰写调研报告。

风雨同舟,融资服务显真情。该支部结合“我为群众办实事”活动,精确掌握客户疫情期间还款难问题,汇报协调一揽子解决方案,将一股股资金暖

流源源不断注入受困企业。通过设立抵押登记专线窗口,简化审批流程,为担保、应急转贷不动产抵押提供一站式服务。同时,实行一户一策服务融资方案,对重点保障企业,放大担保抵押率,增加额度、降低费率。对还款困难的存量客户,协调小贷公司进行短调,协调银行延期续贷。截至8月末,累计为300余家企业提供各种融资支持,新增发放小额贷款1.87亿元、提供应急转贷资金5.5亿元,融资担保余额17.89亿元。

(李莘江)

推动党员教育管理三个维度“再升温”

今年以来,金桥制盐公司党委以党史学习教育为契机,狠抓党员教育管理,创新形式,丰富载体,引导全体党员坚定理想信念、践行初心使命。

开展思想教育有深度。该党委组织开展读书集中学习会,研读党史学习教育书籍和习近平总书记重要讲话精神等内容,发挥理论中心组领学促学作用。组织各支部党员集中观看《建党伟业》等红色影片,接受思想洗礼;组织党员赴“雷锋车”事迹陈列馆开展党员教育实践课堂,学习“雷锋车”组执着坚守、信仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献的精神风貌;组织党员参观中国共产党纪律建设史专题展,回顾中国共产党纪律建设发展历程,筑牢廉洁自律、拒腐防变的思想防线。

丰富学习载体有力度。组织开展

“支部书记大学堂”,各支部书记轮流讲党课;用好用活“学习强国”平台,组织开展“学习强国”答题挑战赛,激发广大党员学习热情;召开思想政治工作调研文章交流会,收到调研文章25篇;举办“学党史、感党恩、跟党走”知识竞赛,重温党的伟大历程,引领党员进一步坚定理想信念、筑牢思想根基。

发挥模范作用有温度。组织开展“帮扶困难职工圆梦微心愿”活动,征集一线困难职工“微心愿”17条,目前已全部完成;组织各车间、单位开展技术革新、小改小革,对生产工艺进行优化,提升工作效率,降低职工劳动强度;组织开展“党员义工日”,党员突击队和青年志愿服务队每月抽出1天时间参加义务奉献活动,为生产一线整理库房,清理卫生,充分发挥基层支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

(金宣)

台北公司党委三步走推进党史学习教育

党史学习教育以来,台北投资公司党委紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求,守正创新,推进党史学习教育走“深”走“实”。

创新学习载体,提升学习质效。线上开设“党史学习教育”专栏,每天推送党史学习动态,设置“党史·天天读”“学党史·云参观”等专栏,让职工“足不出户”接受红色熏陶;线下通过举办红色观影、红色寻迹、“群心向党”台北课堂、我和党旗有个“约会”等主题活动,营造浓厚的党史学习教育热潮,为开启二次创业新征程增添新活力。

打造红色引擎,推动高质量发展。该党委以党的政治建设为引领,牢牢把握新时代党的建设总要求,通过“四再”创效、“四拼”先锋岗创建、党建和创共建,构建“大监督”格局,解放思想大讨

论等载体,扎实推进企业党建工作与发展工作“双轨并行、相融共进”,真正让党建成为看得见的生产力、实实在在的竞争力。公司分别完成超额首季开门红、大干红五月、决战上半年经济指标,实现“一年任务半年完成”目标。

发挥党员模范,践行初心使命。组织党员干部在安全环保、防汛减灾、疫情防控第一线亮身份、走在前、做表率。做实送温暖“十必到”和“十件实事”工作,将党史学习教育融入为民办实事项目中,将“思想”教育向“行动”教育升华,建立党政主要负责人联系职工“直通车”,点对点解决生产一线职工“急难愁盼”问题,完成值班房维修、基层道路维修、职工微心愿、劳保用品配发等好事,全方位打造职工“幸福驿站”。

(王茜)

青口公司「四个有力」开拓高质量发展新境界

今年以来,青口投资公司围绕集团“创新引领,改革攻坚”核心要求,以“发展提档、目标攀高、效益跃升”为主题,突出抓好资产经营管理、产业提质增效,推进各项工作高效落实,实现营业收入2631万元,较去年同比增长19.6%;营业利润1466万元,较去年同比增长16%。

主营业务推进有力。在养殖服务方面精准发力,公司全面完成了养殖池塘租赁发包工作,积极引导养殖户优化苗种结构,组织“土专家”小组深入塘头,把脉会诊,解决放苗集中中期下游养殖池塘用水难问题,确保养殖生产平稳推进。在种植生产方面精准管理,按照“3个20”节点,完成龙田头育秧20多万盘,机械化插秧5000多亩。在盐田玉品牌方面战略升级,包装销售“盐田玉”大米380吨,开发新品“盐田玉”粽子并销售3200盒,利润近10万元。打通“线上线下”销售,进驻京东、美团商城,在连云区、海州区部分小区布点鲜米机,推进“盐田玉”大米进小区。

工程项目实施有力。该公司高效推进高标准农田建设项目、集团公司批准项目以及场内维修工程项目,根据养殖、农业生产需要,改善养殖区、种植区基础设施条件,共施工完成场内维修工程项目17项,完成验收审计15项,已全部投入生产使用。积极推进新项目落地。与开发区合作建设汽车驿站项目,明确工作小组,目前选址工作已初步完成。积极推进养殖区尾水生态治理工程,完成省市级项目申报工作,出台养殖尾水排放标准,邀请第三方进行实地勘察。

经营风险管控有力。公司严格资产管理,成立资产管理中心,对辖区内所有资产进行重新丈量、登记造册,根据租赁协议或合同,合理安排下一步租赁事宜,确保资产效益最大化。规范各项管理制度,严格执行新制定的“三重一大”等议事规则,做到民主决策、科学决策。加强安全管理,根据当前安全环保形势,进一步强化安全责任,对辖区内所有养殖场进行关停整顿,确保养殖污水排放达标。定期开展安全检查,做好安全隐患排查整治。加强防汛抗台工作力度,完善汛期安全预案,开展防汛应急演练,备齐防汛物资。

和谐稳定保障有力。公司常态化落实疫情防控工作,动员全体职工积极主动接种新冠疫苗。不断改善民生环境,结合创卫验收复审,联合黄沙坨社区,开展环境集中整治行动,整治背街小巷乱堆杂物、清理道路两侧及附河河道垃圾,对附河两侧绿化进行适时养护,环境整治行动成效突出。公司积极完善信访突发事件应急预案,对问题集中的信访案件进行排查,列出问题清单,及时疏导和教育,化解信访矛盾。“七一”期间,开展丰富多彩的庆祝建党100周年活动,营造红红火火的热烈气氛。

(顾益)

徐圩公司“三到位”勠力备秋扒

连日来,徐圩投资公司围绕秋扒工作目标,悉心强化安全、管理、考核等措施提前落实到位,为秋扒“战役”适时打响夯实基础。

安全措施到位。建立安全、质量管理秋扒工作组,明确职责到班组、人头,通过工作QQ群、张贴标语等强化宣传,提前营造“讲安全、重质量”氛围。按计划对机电工、牵引机手、大磨工、扒斗工、管道工、活碴工等岗位安全操作技能进行培训。组织技术骨干新制扒盐斗6套、修复扒盐管道40节,检查并修复全滩照明及配电箱等设施,确保机械设备符合安全要求。

管理措施到位。以“重管理、强基础”为原则,完善《秋季扒盐工作意见》,逐级签订扒

入秋以来,灌西投资公司坚持“创新引领·改革攻坚”发展主题,精心部署,奋力攻坚,以“四个强化”扎实推进各项工作落实,凝心聚力打好秋季攻坚战。

强化盐业生产,促进降本增产提质。强化三雨操作,加强结晶池管理,严格执行卤水除硫工艺,坚持常年活碴,实现单产质量双提升,力争单亩单产15吨。强化卤水提制,充分利用好卤站、土塘、沟道、副碱基等有效面积制约制卤水,力争制卤水12万方,吨盐卤水单耗控制在4.0方。精心组织好秋季扒盐工作,加强扒盐卤水、池盐化验,注重盐色盐质监控,确保氯化钠纯度达到96%以上,确保下半



针对近期强降雨造成开发区新光路立交下穿路面积水严重情况,8月26日,华茂裕养护公司组织30多名职工突击清理立交下穿路面两侧排水沟道淤积,奋战4个小时,清淤20余立方,疏通排水沟道,保障过往车辆平安通行,提升港城文明形象。(陈大壹)

格斯达担保公司成功获批市信保基金管理人

近日,连云港市小微企业信用保证基金管理人评选工作已经结束,格斯达融资担保有限公司成功获批基金管理人和合作担保公司。

为缓解小微企业融资难、融资贵等问题,连云港市设立小微企业信用保证基金,由市、区财政共同出资,总规模5亿元人民币,初期规模1亿元。同时,为规范信保基金运作管理,充分发挥资金效益,更好推进综合金融服务平台建设,促进金融

机构加大对小微企业信贷支持力度,设立信保基金管理人,并批准格斯达担保公司担任信保基金管理人和合作担保机构,负责基金的日常运营。

下一步,格斯达担保公司将严格按照信保基金的相关要求,履行职责,以服务我市小微企业为宗旨,引导更多金融资源向小微企业倾斜,拓展金融服务的宽度和广度,提高普惠金融的覆盖范围,促进小微企业良性可持续发展。(格斯达宣)

徐圩马二份工区构筑防汛防疫“双防线”

“烟花之战”结束不久,疫情防控不容迟缓。徐圩马二份工区贯彻落实上级防汛抗灾、疫情防控工作部署,上下同心,勠力奋战,强化落实“三严”防控措施,勠力构筑生产防疫“双防线”。

8月23日受气旋影响,徐圩地区出现雷暴强降雨天气。马二份工区面对恶劣天气及时启动防汛预案,要求全体人员24小时在岗在位。提前新筹备防风包200个,更换跑道丝40根,缆绳10根。生产单元加高所有结晶池口门,浮板上提,跑道丝边纲上提。风雨中,该工区党员突击队10余人无惧风雨,深入滩头一线,协助做好各单元住房、滩头各项设施检查,

确保职工生命财产安全,盐斤、卤水不受损失。

连日来,该工区“三严措施”强化落实疫情防控措施。严部署,完善疫情防控组织网络,以各单元为阵地,强化网格化管理,要求责任人向身边人、家人及朋友认真宣传疫情最新形势、公司防控举措、相关制度,共同编织疫情防控网。严防守,把好入境第一关,严守“桥头关”,对出入辖区人员进行体温监测,健康码查看,出示行程码、健康码。严排查,深入“滩头”,对辖区人员进行体温测量,对疫苗接种情况逐一登记,严防中高风险地区车辆、人员进入辖区。(刘永)

灌西公司“四强化”全力打好秋季攻坚战

年产盐25万吨,扒盐20万吨任务完成。

强化管理增效,提升养殖服务质量。加强秋季养殖管理,着力提升养殖服务质量,优化养殖环境,深入塘头抓服务,强化24小时值班,保证养殖供水及时到位,用电安全稳定,严防池塘缺氧,做好养殖区域供水设施和公共道路的维护保养工作。

强化资源挖潜,提升生产经营效益。充分挖掘资源潜力,提高低效土地利用,对新复垦农田进行改良,有序完成1220亩稻田插秧,做好水稻田间管理,力争水稻亩产1000斤以上;强化业务拓展,以码头为支点,大力发展仓储物流业,力争吞吐量110万吨以上;立足园区,积极承接道路养护、市政

工程等新业务,确保经营收入1200万元以上。

强化安全防汛,确保责任落实到位。认真总结“安全生产月”活动,深刻吸取“事故”教训,抓好隐患排查整治和防汛工作,推进双重预防机制建设;项目工程要坚持“三同时”,做到安全渡汛。加强排淡闸站的维护检修,疏浚水系,做好各种应急预案,完善原盐生产抗灾工程,做好养殖池塘等险情险段,特别是规范用电排查和防范工作以及危房户的转移安置,保证汛期职工群众的生命财产安全。保质保量按时完成各项抗灾工程进度,加大租赁场所的检查力度,现场管理加大“三违”现象的惩处力度,确保下半年安全生产无事故。(靳静)

金桥制盐公司抓实新《安全生产法》学习贯彻

新修改的《中华人民共和国安全生产法》9月1日起正式实施。根据安全生产法中建立健全全员安全生产责任制相关要求,金桥制盐公司全力做好学习宣贯及全员安全生产责任制的修订完善工作。

广泛征求基层意见。公司安委会向各车间单位管理人员、一线生产、后勤员工及机关部室员工广泛征求意见,累计收到意见建议50余条;组织安全、生产、质管等相关部门人员深入生产一线,对各条生产线上的岗位安全风险点全面梳理摸排,对技术工艺和操作规程进行全面整理和完善,确保实现规程、职责、制度等内容全覆盖。

讨论修改充分完善。结合实际,形成配套制度初稿。邀请专业注册安全工程师事务所对配套内容修改、完善。组织召开安委会扩大会议,历时1个多月,经过20余次集体讨论,最终汇总《安全生产职责》145条、《安全生产规章制度》45条、《安全生产操作规程》83条。

组织全员学习宣贯。召开宣贯会议,深入解析新《安全生产法》立法精神和主要内容,引导职工深入学习,加强对法律重要性的认识;各车间单位管理人员根据不同岗位特点,为职工开展安全生产职责、安全生产规章制度及各岗位安全操作规程等内容专题培训,整理、汇编学习资料,方便职工随时随地学。结合公司配套制度及不同岗位工作内容,编写安全知识测试题,开展10场测试,累计171人参与,强化宣贯效果,提升员工学习意识。(凌家佳 王海超)

台北公司强化安全文化要素提升本质安全

“安而不忘危”是事故预防积极思维方式,台北投资公司以突出“严、防”特色安全文化体系为抓手,在班组开设“人人讲”小课堂,强化安全文化全要素,深层次影响和提高全员安全素养。

责任+落实,筑牢安全防线。今年以来,该公司认真执行党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责要求,各级管理人员重心下移,常态化开展“四不两直”专项检查。抓一线、抓基层,对查出的问题及时通报、落实责任部门进行整改,并对整改情况进行验收。同时,遵循管理制度化、制度标准化、标准流程化、信息实时化原则,健全安全制度,突出责任落实。根据新安全生产法要求,编制并签订全员安全责任书,把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个人。

传承+创新,凝聚文化力量。将安全文化与安全管理不断融合,以“严、防”理念扎实开展安全生产专项整治、“六查六严”隐患排查整治和安全生产月等活动,把安全文化建设落实到生产现场安全管理中,增强员工参与安全管理的积极性、主动性和创造性。

培训+体验,严守准入关口。积极开展职业化安全培训及各类应急演练,创新“事故为鉴四对照”安全事故学习方法;通过加大安全培训投入,确保本企业和外包队伍人员同步实施“安全培训工具箱”,实现自动化管理和多重培训。同时,投用新型安全培训体验中心,构建“视、听、体验”相结合的三维立体式安全教育。(李静贤)

降本增效氨纶在行动

针对疫情和国际市场双重的冲击影响,氨纶公司狠抓降耗增效、开源节流。在确保安全平稳运行的同时,采取各种措施降低生产成本。

设备管理强基础,本质安全提效益。深刻剖析检修力量,生产设备和车间各班组上下联动,通过加强自主检修以及修旧利废能力,在降低设备运维成本的同时,进一步降低能源消耗。

提升班组自主检修能力,减少非计划停机可能。通过紧扣生产任务,加强巡检管理,强化预防性检修,实现设备动态管理以及设备运行状态的实时监控。通过建立定期设备事故剖析会,以剖促改,以罚促管,逐步实现设备管理数据化。

对标管理重落实,源头杜绝事故可能性。对照精准管理体系要求,立足本质化安全管理水平提升,通过定期开展专项设备安全防护自查自纠,持续提高设备本质化安全。

依托党建有效载体,多措并举降成本。多形式开展降本增效宣传力度,强化保障措施落实。优化生产工艺,深挖技术改造空间,压实责任,分解指标,形成“千斤重担人人挑,人人头上有指标”的格局。

突出培训效果,提升设备系统专业能力。统筹做好年度计划,重点突出电器维护、机械维护保养、初级检修等培训计划,加大现场实际操作培训力度,提升职责内设备管理能力。(韩奇)

信息短波

▲华茂裕养护公司坚持创新引领企业高质量发展的新要求,积极开展化学除草试点工作。从8月6日施药以来,经过观察验收,基本除掉80%-90%的杂草,减轻劳动强度、节约用工,并保持草坪的纯净度。(薛清)

▲日前,江苏省总工会开展以“携手她力量 暖心聚力促安全”为主题的“她”视角安全微电影大赛评选结果公布,氨纶公司选送的《一分钟》安全微电影荣获大赛一等奖。(韩奇)

▲8月24-27日,利海化工公司分4批次组织一线工人进行安全责任制考试,通过“以考促学”方式提高员工的安全意识和应急处置能力。(梁娟 林涛)

盐质量责任状,明确各项工作落实到位有“法”可依。注重“三雨”操作,提升制卤效率,当前积储三级卤水4万方,高级卤水2.5万方;精心完成回卤沟道、存盐碱基等区域疏通加固基础工程。强化“三不放过”、人工活碴等硬规定,确保盐质盐色;抽调“老工人”成立“扒盐大队”,增强技术力量,强化增收节支。

考核措施到位。加大安全部门与生产单位联动督查力度,突出公司、部门及扒盐班组“三级督查”管理,督促各扒盐单位结合自身实际,严把扒盐安全与原盐质量监督关。加大跟踪督查和现场指导力度,对扒盐生产实行“全程监控”、不定期考核。(侍作华 刘永)

神特公司产改试点工作彰显成效

2021年以来,神特新材料公司工会重抓产改试点工作,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,大力推进新时代产业工人队伍建设改革。

强化政治引领,打造有理想守信念的产业工人大军。深化党史学习,为劳模、技能大师配备4本指定书目,打造“班组课堂”、“云端课堂”和“劳模课堂”,利用班前会、班后会开展党史学习教育,做好职工浴室开放使用、生产车间安装门帘等10件民生实事;开展管理标兵、创新标兵、服务标兵评选活动,走访慰问劳模和技能大师,举办劳模与青年员工座谈会,广泛宣传产业工人先进事迹,做优叫响劳模品牌、工匠品牌、职工创新品牌;实施发展党员三年行动计划,上半年新发展8名党员,全部是生

产一线班组长。另有7名工人被确定为入党积极分子,5名一线职工向党支部递交了入党申请书。

聚焦素质提升,打造懂技术会创新的产业工人大军。举办技能大赛,设置10个竞赛项目,比技能、赛水平,创先争优展风采。制作《职工技能大赛冠军榜(神特记录)》,上墙公示,按月组织单项挑战赛,不断刷新记录;实施“310”人才计划,建立青年人才库,出台“导师制”培养办法,37对师徒签订责任书,开展传帮带活动;开展合理化建议,组织职工建言献策、集思广益,为企业产量、质量、成本、安全、管理把脉问诊。该项活动自2018年开展以来,已累计收到903个职工建议,评选表彰183个“金点子”。

彰显时代风采,打造敢担当讲奉献的产业工人大军。加强民主管理,坚持职代会制度,职工代表听

取审议关于发展规划、财务预算等生产经营重大事项,审议有关劳动报酬、保险福利等涉及职工切身利益的重大问题,签订“1+3”集体合同和专项合同,实行工资集体协商,落实企务公开制度;强化绩效考核,制定实施《生产岗位绩效考核办法》,按照产品优等品率计提月度效益薪,挂钩物料消耗和安全管理,将薪酬分配权下放到生产车间,发挥杠杆激励作用;评定技能等级,实行《生产一线员工技能等级评定管理办法》,分为五个等级,经评定的一至五级工每月分别发放100元、200元、300元、400元、500元的技能工资。(神特宣)



灌西公司『一中心三基地』助力职工素质提升

近年来,灌西投资公司积极推进产业工人队伍建设改革,紧贴企业实际状况和职工需求,成立“一中心三基地”,建立职工成长成才的培训平台、实训平台和创新平台,通过开展劳动竞赛、拜师学艺、技能比武、班长论坛等一系列活动,加强职工技能素质培训,推进公司产业工人的素质提升。

“一中心”,即金蓝领职工教育培训中心,注重一专多能,开展岗位技能、安全操作、素质提升、师徒结对等中短期专题培训。“三基地”,即“产业工人技能比武实训基地”“产业工人技术创新基地”“职工技能鉴定基地”。通过在制盐滩头、物流码头设立“产业工人技能比武实训基地”,注重以练带学,开展制盐工、焊工、电工、叉车工、特种车辆实训,让技能实训基地成为产业工人的“训练场”;在劳模创新工作室设立“产业工人技术创新基地”,注重成果转化,开展小改小革、合理化建议、先进操作法等活动,让技术创新基地成为产业工人的“孵化点”;在生产服务公司设立“职工技能鉴定基地”,注重技能评定,制定相关鉴定工种实操方案,对职工的技能进行评定,让技能鉴定基地成为产业工人的“加油站”。在着力推进产业工人技能提升的同时,该公司还推动完善“一星三制”技能人才评价机制,以“星级员工”评聘,职工技能评定“能级制”、业绩贡献“荣誉制”、绩效考评“多档制”全方位构建职工职业发展通道,用更多的“获得感”激发产业工人“创新力”。

今年以来,已举办各类培训班8期,1030人次参加了机电养护、化验工艺、安全生产、日晒实操技能等各类长、短期培训;举办了6期技能实训,78人次参加了低压电工、叉车、吊机工操作等各类长短期技能实训,祝星星等28名优秀员工被评为“星级员工”;安树林劳模创新工作室的“一泵通”、匡洪忠的“主缆绳防转器”、胡秀同的“机泵缺卤断电自动装置”、王绪华的“电动机新式烘干设备”、林树军的“塑池排淡导管软连接改装”等五项创新成果得到广泛应用。(季兴胜)

华茂公司工会助力防暑防疫不松劲

为助推企业生产稳定运行,华茂绿化工程公司工会多措并举,始终绷紧“安全”这根弦,严格落实防暑防疫各项工作要求,全心全意呵护员工身心健康。

积极发挥安康驿站作用。公司工会积极发挥服务职工作用,做好“安康驿站”休息点维护工作,为一线职工撑起防暑降温的保护伞,做好疫情防控、安全生产幕后的“助力者”。及时添置纳凉设备,公布其管护责任人的联系电话、准备好相关防疫物品等,确保职工能够很好地休息,恢复好精力,以更好的精神状态投入到安全生产中。

保障防暑防疫物资到位。为做细、做实、做好工会送温暖工作,进一

步做好“秋老虎”防暑工作及疫情防控工工作,公司工会加强对职工的人文关怀、心理关爱,为员工送去防暑防疫物资,将牛奶、矿泉水、绿豆、毛巾、花露水等物品发放到一线作业人员手中,为大家架起了一道暖心、有效的防护屏障。

加强防暑防疫知识引导。向职工宣传新型冠状病毒防护相关知识,以及夏季生产防暑降温相关知识。通过加强宣传力度,增强职工自我防护和危机意识,提高公司公共卫生水平,营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围,使职工群众有信心、能安心、平常心去面对疫情,养成戴口罩、勤洗手、常通风的健康生活习惯。(王艺璇)



连日来,供销公司工会扎实开展“两在两同”行动,组织青年志愿者送医疗互助保障、疫苗接种引导、秩序维护等志愿服务进社区。近日,青年志愿者到浦西社区卫生服务中心引导社区居民提高疫苗接种意愿,帮助做好接种现场服务工作,并向社区工作者捐赠口罩。(郭坤)

近期,青口投资公司工会精心组织开展“送清凉、送爱心、送安全”活动,切实帮助职工群众解决工作、生活中的问题,努力营造“以人为本、关爱职工、安全生产”的良好氛围。

把清凉送到职工心坎。“送清凉”活动是该工会每年夏季坚持开展的常规工作,也是致力打造服务职工的“贴心品牌”。夏季高温以来,切实抓好防暑降温和劳动安全保障措施落实,合理安排职工高温作业时间,为从事高温、户外等作业的一线职工送去防暑降温物品。

把关爱送进职工生活。该工会关心关注职工健康,督促公司安排在岗职工健康体检,组织女职工进行两癌筛查,邀请有关专家针对妇科疾病等知识宣讲授课。在2021年“金秋助学”活动中,为一名困难职工申报市总工会大一新生金秋助学金5000元,为两名特困职工申报市总工会助学金2000元,为三名困难女职工申报市总工会“巾帼情·绘爱心·助成长”助学活动,为一名困难女职工申报集团大一新生金秋助学金3000元,为14名考取大专及以上学历的职工子女发放箱包和祝贺金共1.4万余元。

把安全送到职工身边。根据疫情防控形势,深入职工群众家中、塘头、田头进行疫情防控宣传,做好正面引导。新《安全生产法》出台以后,迅速开展宣贯与培训工作,购买新《安全生产法》120本全员发放,并组织人员参加新《安全生产法》视频学习讲解,推进安全知识进基层、进车间、进班组。(田盛楠)

青口公司工会『三送』活动暖人心

台北公司多措并举提升民主管理质效

今年以来,台北投资公司工会紧紧围绕“保成果、促转型”年度工作主题,坚持依靠职工群众办企业,坚持企业发展成果与职工共享,逆境中推动各项工作协调发展,各业发展保持有序运营良好态势。

民主管理常态长效。该工会按期召开职代会、工代会,工会代表职工与企业签订《集体合同》《职工劳动保护专项协议》等事关职工切身利益的专项合同,并及时向市人社局劳动保障部备案,从制度上、政治上保障职工合理利益诉求渠道畅通。

学史力行彰显担当。结合党史学习教育,推进工会“五个一”学习。通过“一法、一章、一册、一史、一书”学习,阅读红色经典书籍,开设“台北大讲堂”转型发展论坛、青年论坛,交流学习心得,拓展发展思维,凝聚职工发展合力。弘扬“勤奋好学、学以致用”的良好风尚,着力把“学习型工会”创建向纵深推进,引导职工转变思想,改变观念。

集中民智助力转型。开展“转型发展合理化建议(金点子)收集”活动,动员广大员工围绕公司改革、产业工人队伍建设、工艺改进、技术更新、班组建设、安全环保精细化管理等多方面积极献计献策。对评出的“建议尝试与中移集团建立劳务合作关系、打造一支专业通信施工队伍”等数条“金点子”给予奖励,并采纳使用,产生良好效益。(北宣)

供电公司工会“两在两同”化解“急难愁盼”

供电公司工扎实开展“我为群众办实事”实践活动,从解决群众关心的供电质量、服务行为、改善职工生活环境等具体问题入手,践行“两在两同”,直指辖区职工群众“急难愁盼”问题。

践行“两在两同”,在扎根一线中理清职工诉求。公司领导班子成员以联系点为载体,以“深扎根、大排查、抓落实、解难题”为重点,聚焦四大惠民工程,沉入一线开展调研,梳理出“我为群众办实事”实践

活动清单三大类6条重点民生项目,逐一明确推进措施、责任主体、完成时限。

聚焦“问题清单”,在急难愁盼中强化责任担当。精准制定“办实事”民生项目清单,在解决共性问题的同时,形成“一事一策”细化方案,变“问题清单”为“履职清单”。通过一系列为民惠民的实招硬招,积极解决职工群众最关心最直接最现实的问题,真正做到“民有所呼,企有所应;民有所盼,企有所为”。

突出“对症下药”,在精准解困中传递国企正能量。针对辖区群众反映恒御峰门口人行道电杆妨碍出行的问题进行调研拆除;与灌云县东湾村结对共建,投入五万元帮助其维修路灯大面积损坏问题;投入158万元对灌西供电所二新线供电线路进行改造,提高用户用电质量;为职工新建卫生间、洗澡间、充电车棚等一件件有温度的服务,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。(徐静)

『五红』教育树牢新徐圩『三爱』职业观

今年以来,徐圩投资公司工会以深化产改工作为契机,突出党史学习教育主题主线,深入开展职工“五红”主题教育实践活动。

红书阅读悟精神。深入开展“红书进班组、进家庭”赠书活动,先后向基层班组、职工家庭赠送红色书籍340余本,坚持以“读红书、悟精神、强初心”为主题,开展“红书宣讲员”领学行动,先后举办职工“读书沙龙”分享会10余次,参加集中读书学习职工达300余人次。

红影传播忆百年。广泛开展“红色电影传播月”活动,向广大职工择优推送100部红色电影,引导广大职工利用网络平台,集中、自行收看红色电影,交流分享观后感,重温百年党史红色岁月,接收革命教育红色洗礼。红歌赛唱传经典。组织开展“传承红色·唱响经典”红歌、司歌小合唱比赛,组成8支代表队近200名职工参赛,在激情昂扬的合唱比赛中传承红色基因,唱响党史学习教育最强音。

红色足印强初心。组织50余名工会干部和优秀员工代表,参观连云港市工运史馆、“雷锋车队”及王尽美革命事迹陈列馆等红色教育基地,详细了解连云港工人运动的百年历史,现场学习“雷锋车队”担当、奉献、敬业、进取的“四种精神”,缅怀赓续革命先烈的英勇精神。

红色驿站激活力。打造一线职工红色文化安康驿站,在统一配备桌椅、充电棚、雨伞架、医药箱等设施的基础上,增设红色信息栏、电子阅读器、个人读书角等,为安康驿站增添百年党史、革命书籍、红色影像等红色元素,建立班组成员与职工群众同学共享学习机制,推动党群工作一体化,促进红色教育常态化。(刘凡格)

近年来,利海化工公司工会充分发挥

利海公司工会“三举措”发挥安全民主监督职能

民主管理和民主监督方面的作用,切实维护职工安全合法权益。同时创新活动方式和载体,教育职工认真履行安全职责。

加强安全督查工作。制定安全督查实施方案,工会委员会每月参与公司安全例会和安全大检查,并提出相关建议提交行政分析整改。开展“职工代表安全巡视”“职工安全随手拍”“安全隐患显微镜”等一系列安全活动,共查出安全隐患30余

项,提交生产相关部门分析整改。

提升员工安全意识。深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、《职业病防治法》、新《安全生产法》宣贯等活动,开展消防技能竞赛和企业负责人安全宣贯大讲堂活动,并安排专职安全员进班组讲解危险源管控、应急处置知识。

加强班组安全管理。以双氧水装置获得国家“安全生产示范岗”为标杆,以“安

全合格班组”建设为抓手,组织开展素质提升轮训活动,建立健全基层班组生产管理、质量管理等标准化作业管理制度。5月底,工会委员会对7个生产班组进行安全合格班组检查,下发整改单4份,开出不合格项7个,并督促整改落实,现已全部整改到位。制定安全环保考核办法,每月对厂区各装置进行安全责任制考试,并将考试成绩纳入安全绩效考核。(王静静)

风车

□ 许佃来

童年的记忆简单而永恒。那吱吱呀呀或快或慢的风车转动声,犹如一道永久的音符,尽管早已远去,但却常常回响在我记忆的天空。

在过去泥池滩晒许多工具中,风车最具独特风姿,更有“大将军”雅号。所以,我每每想起、说起风车时,便情不自禁赞叹——虞高路远河深,盐池细波泛银,谁敢提水呼风,唯我风车将军。

小时候对冠以风车“大将军”雅号总认为个头大、力道大的缘故,后来才知道是人们对风车的昵称。风车是盐滩上的一种生产设备,圆形的架构有两层楼高,直径十来米,由大杆、支杆腿、“狗头”、滚轴、大座盘、槽桶、龙骨木板等组成。有布蓬3—4面,随风而转,其主要功能是滩内扬水,最终让卤水进入结晶池,再经过蒸发变成海盐。一般小滩配备一架风车,大滩配备两架风车。在那段艰苦的岁月里,它已成为盐滩内

扬水的主要动力,仿佛战场上一个冲锋陷阵、屡打胜仗的将军。因此,盐场人就叫它“大将军”。

那么,风车是盐场的“土著”还是“移民”呢?有史料解答是后者。明末清初年间,聪明的盐民借鉴苏南农民种植水稻用风帆带动水车提水做法,并将此技术进行改进后引进盐滩,这是当时淮盐生产的一场技术革命,不仅助推了盐业生产,还给茫茫咸土地上增添一道靓丽风景。

旧时,盐滩灶民或灶户为了把海水引进盐田,唯一的办法就是雇苦力用柳条编成的椭圆形岸水斗提水,效率很低。两个人相向而立,各自有节奏地拽动系在岸水斗两侧的绳子,每斗可纳海水20余斤。这种劳动非常累,一天下来,轻者腰酸腿疼,重者小病一场。后来有了水车,盐民的劳动强度逐渐减轻。直至引进风车,盐民们才算是真正地从苦累的劳动中解放出来。因为制作风车

成本低,提水效率高,又省体力,因而风车很快在盐场普及。谈及风车,无论是当年做过风车的木工,或是看过它威猛身姿和推波助澜功夫的“老济南”,还是使用过它的老盐工,都说“大将军”是八面威风,功德无量。由于风车可以从八个方向获得风力,所以力量颇大,赶上风调雨顺之年,一部风车可供数百亩盐滩用水。上世纪70年代初,盐滩开始用动力水泵扬水,曾为淮盐生产立下汗马功劳的“大将军”告别了广袤的百里盐滩。

在我的记忆里开风车的只有领滩手(或管水工),他们很敬业,只要有风,无论是白天还是深夜,都会开动风车扬水。正常的风打满蓬,风大时打半蓬,避免发生事故。没有风,他们就在风车旁铺张盐席休息或在附近溜达,从不走远。有许多盐场前辈是伴随着风车,日复一日年又一年地从风华正茂的青壮年,“转”成白发苍苍老年的。

盐席

□ 杨波

登高远眺,看不到一座座金黄色堆积成山的盐廩,看不见纵横交错的盐田。尽收眼底的是拔地而起的标准化石化厂房、宽阔柏油马路、办公大楼、盐场安置小区……当我再次看到那圩子里盐廩时,脑海中浮现出七、八十年代圩子里盐工们用盐席苫盖盐廩的情景。

说到盐席,盐场人那是无人不知。苫盖盐廩用盐席的材料有两种,一为盐席,一为盐笠。盐席由芦苇篾编织而成,编织工艺为三尺六寸见方或四尺见方,也有五尺长四尺宽的。盐场人都称它为几钱,六张为一钱,三张为半钱。每年秋季扒盐前,盐席通过运盐河送到每个生产小组,为一年一度的盐业大丰收做好准备。

曾记得六、七十年代盐廩是靠咸泥巴苫盖的,盐工们辛辛苦苦把从盐池中掬上来的盐用咸泥巴盖上,防止雨水淌化掉,因此那个时候盐的外观总是发黑。随着时代的进步,芦苇席取代了泥巴苫盖。随着时代进步,尽管帆布塑料布等其他苫盖品代替了盐席,但是盐席的出现永远成为盐场人独有的记忆。

曾记得盐席作用可不小,七、八十年代,圩子里家家户户都有草锅。每年苫盖盐廩使用时间久了盐席,父亲都会集中堆放,然后按人数分发到每个家庭。那个时候盐席和盐滩上长的枯草是圩子里唯一生活来源。有时候分多少总会带来纠纷,因为父亲是党员又是生产组长的原因,因此到我们家总是没有别人家的多。

曾记得盐席能给贫苦的盐场送来凉爽。炎热的夏天床上铺的是芦苇席。秋季扒盐时,白天秋阳高照,用几根木桩撑起简易凉棚,坐在下面,海风徐徐吹来,凉快得很。到了晚上,再用几片围在四周,就变成了扒盐的挡风墙了。

历经三十多年风雨的洗礼,大小不一的盐席让淮盐免去多少暴风雨淌化的厄运,它的作用无法让人忘却,捍卫淮盐的奉献精神永远值得世人传承。

坚持并不一定会成功,但放弃则一定不会成功。坚持是胜利的基石,只要坚持,在最后一秒还未到来之前,结果虽是未知,但希望仍然存在。

永不言弃

□ 管艳红

生活中,我们无法回避挫折,只能面对。最重要的是在挫折中能坚持到底,永不言弃,直到击败挫折。还记得苏炳添“苏神”永不言弃的速度,让东京奥运会的田径场上有了黄种人的身影。张桂梅校长的坚持,用十几年如一日的坚守,让近两千名女孩走出大山,圆梦大学。他们中有一个共同的特点,那就是坚信挫折是人生的考验,这不是看你的技术,而是要靠的是毅力,毅力是决定成败的关键。这一切都告诉我们,永不言弃是一种品质,更是一种顽强。永不言弃的人总会获得成功。

老鹰是世界上最顽强的动物之一,当一只雏鹰出生后不久,便会接受一次生与死的考验。雏鹰父母会在雏鹰生长的合适时期,把它从悬崖的巢穴上推下去,让它学会做鹰的关键——飞翔。如果调整不当,雏鹰便会有生命危险。然而在雏鹰被推出去的时间内,雏鹰必须学会飞翔。如果雏鹰这时候放弃的话,它便会摔下悬崖而死,但是它做出了最后的努力,克服了困难。终于,它感觉到了自己已经浮在了空中,它学会了飞翔,它在空中自由的翱翔着,它这时肯定在想永不言弃的感觉真是太好了。

抗击疫情 守护生命

□ 匡洪丽

病毒无情人有情
哪里有疫情哪里就有你们的身影
一层又一层的防护服
薄薄的口罩
就是防护病毒的武器
疫情突发
为了千千万万的人能够安全、安心的生活和工作
你们离开温暖的家
告别爱人和孩子
你们义无反顾、视死如归
你们用汗水和智慧
坚定的眼神
匆忙的脚步
和蔼的话语
连续的工作着
用你们的肩膀扛起了巨大的责任
病毒无情人有情
携手同心战役
战胜疫情的无情
守护生命
向奋战在一线的医护们道一声辛苦了

热土

永不言弃的人,他看到的永远是希望,而轻而易举就放弃的人,等待他的永远只会失望。

永不言弃的人,心中总会是一个乐观安适的心态,而轻易放弃的人,心情烦恼万分,终日生活在困扰和悲观之中。

永不言弃的人,往往会享受到胜利或者成功带给他的喜悦,而轻易放弃的人,失败永远是他心中无法抹去的一道阴影。

长征这条红飘带,是由无数红军鲜血染成的。艰难可以摧残肉体,死亡可以夺走人的生命,但没有任何力量可以动摇红军的理想信念。面对前方的困难和挫折,唯有坚持到底,永不言弃,才能披荆斩棘,到达成功的彼岸。

如果你正在家舒服地享用美食、享受生活,那么请你抽出时间来想一想,如果没有医学家的永不言弃,生活便没有保障;没有革命志士的永不言弃,我们便没有了幸福;没有科学家的永不言弃,我们便没有了科技。

生活不会总是一帆风顺,偶尔也要吹一下风、淋一下雨。但无论在什么时候,处于何种境地,我们都不能轻易的说放弃。不轻易的说放弃,我们会看到坚强意志所散发的魅力。不轻易的说放弃,我们会更好地把握前行的方向。不轻易的说放弃,生命才能创造出更大的奇迹。



过去,我们盐场的物质很贫乏,80年代末到90年代初才逐步有所改善,但我们圩下的孩子依然很穷。当时我还在上小学,在经历了桔子汽水之后,小买部里出现了一个叫“果宝”的新产品:长的和现在盒装酸奶包装一个样子,带吸管的那种。我还依稀记得它的包装上有一个桃子或桔子的图案。

果宝

□ 武传兵

那时我们中午在学校是不回家的。因为家离学校有十几里地,早上跑过去,中午根本没有时间回家吃饭,家长给1毛钱,这中午就凑和着过了。所以,每天中午我们圩下的孩子做完作业后都有很充裕的时间在一起玩。一天中午,我们正在玩“砸纸牌”,同学小顺子拿着一盒果宝晃到了我们面前,就依在教室的墙边,过了好大一会儿,他说:“带我玩吧,我让你们喝果宝”。

“什么是果宝?”“喏,就是这个”说着小顺子向我们晃了晃手中的果宝:“好喝着呐,带我玩吧,我昨天叠了好多纸牌呢,都是挂历纸叠的,好着呢。”

大家开始稀奇起来:“这果宝到底是什么呀?”“好不好喝?”“能比汽水好喝啊?”……大家你一言我一语好奇的问道。

“行,给你闻一下。闻过要带我一起玩!”小顺子把头抬高高的。“真好闻,是大桃子味的,你们也闻闻。”班长个子大,先闻了,接着,我们挨个儿上前闻了一下。然后我们就带小顺子一起玩砸纸牌游戏了,可是我们的心里只想着“要喝一口果宝”,没心思玩,不一会儿班长又带头说话:“你说我们带你玩让我们喝一口的呢?”

“我让你们闻了,说好的,闻过也带我玩的。”说完,小顺子就跑掉了,大伙儿也不玩纸牌了,闷闷不乐的坐到了墙根。

从那以后,能喝上那方果宝,就成了我心中向往的事。但是那高达1块钱的售价,总是扑灭我的理想。看着越来越多的同学能喝到果宝,然后也像小顺子那样,把空盒吹大了放到地上,潇洒的一脚下去,听那“呼”的一声响,真是羡慕死人了。

其实那时我正在积攒铜质的一角硬币,可是不够数,也舍不得,对我来说那是“巨款”呀,但是果宝的诱惑实在是太大了,经过大约一年的努力,终于攒够了一块钱去小卖部换了一盒果宝,也是桃子味的。品着果宝,沐浴在羡慕的目光之中,那感觉真是没得说了。可是当我把果宝盒吹大了,放地上刚要踩,却让同学们给偷爆了。真扫兴,差点和那同学掐了一架。

时至今日,儿子喝完盒装牛奶我都教他如何爆掉盒子,可惜他没兴趣。唉,那可是我美好的童年呀。

专注 钱明华 摄



总会找到前进的方向

□ 徐明磊

托尔斯泰说过:“理想是指路明灯,没有理想,就没有坚定的方向;没有方向,就失去了前进的力量。”——题记

前进的方向可能类似于一个方向,或许是一个目标,也可能是一种理想的无形形态。尽管前进道路上会遇到各种各样困难险阻,流多少泪、流多少汗,总会遇到一盏明灯指引你找到前进的方向。

找到前进的方向,发现解决问题的方向。人民日报上提到过:中国人讲究“慎观始终,审查事理”。非理性蛮霸行径带来什么?对抗和伤害。释放善意的举动带来什么?良性互动和解决问题的机遇之窗。请记住,无论在什么时候,问题总会在不期而遇中出现,请用解决问题的思维方式去思考。最好的解决问题方式是面对问题找到关键点,并且做。在心态上保持乐观和自信,总会找到前进的方向。

找到前进的方向,目标是必不可失的。在人生里目标是重要的导向图。没有它,我们将会迷失方向,迷失在我们朦胧的精神世界,所以我们必须不断的去寻找属于我们自己前进的方向。小小的浪花也有目标,他们的目标是海岸,一波接着一波,直到到达彼岸。

找到前进的方向,理想是坚定前进方向的指路明灯。理想信念是精神上的“钙”,没有理想信念精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。历史和实践反复证明,一个人有了远大理想和崇高追求就会坚强有力,无坚不摧,就能经受一次次挫折而又一次次奋起。我们的祖国正是因为有远大的理想和坚定的信念,才能经受得住历史的洗礼,接受岁月的沉淀。一次次克服艰难困苦,战胜困难,找到前进的方向,实现民族独立,国家富强,人民安康。“本根不摇,则枝叶茂实”。坚定理想信念牢记初心,人的奋斗才有更高的思想起点,干事创业才有不竭的精神动力,才能找到前进的方向。

俗话说,条条大路通罗马。未来的遥远征程会充满荆棘坎坷,你要相信“车到山前必有路”,要心怀理想信念,坚守目标,砥砺前行,遇到问题要冷静思考,总会找到前进的方向。不断努力去奋斗,实现人生理想,最终走向成功。